

ENTE PARCO NAZIONALE D'ABRUZZO, LAZIO E MOLISE

AVVISO PUBBLICO

Avvio delle procedure per la selezione di n. 3 incarichi di collaborazione coordinata e continuativa per attività inerenti il monitoraggio faunistico nel territorio del Parco Nazionale d'Abruzzo, Lazio e Molise, nell'ambito di progetti finanziati dalla "Direttiva Biodiversità 2014" del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, ex cap "1551".

CUP : C22F16000720001

E' INDETTA

PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA SELEZIONE DI N. 3 UNITÀ DESTINATE PREVALENTEMENTE AL MONITORAGGIO FAUNISTICO DI ORSO BRUNO MARSICANO E MARGINALMENTE A QUELLO DI CAMOSCIO APPENNINICO E LEPRE ITALICA.

ART. 1. DESCRIZIONE DEGLI INCARICHI.

L'Ente intende conferire n. due incarichi della durata di di 24 mesi e uno della durata di 18 mesi per attività inerenti il monitoraggio faunistico di orso, camoscio e lepre e di altre attività di supporto al Servizio Scientifico dell'Ente, da svolgersi nel territorio del Parco Nazionale d'Abruzzo, Lazio e Molise e nelle aree limitrofe, nell'ambito di progetti finanziati dalla "Direttiva Biodiversità" del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, ex cap 1551.

L'attività richiesta, riguarda principalmente il monitoraggio della popolazione di orso bruno marsicano e in misura minore le altre specie. Nello specifico, ciascun collaboratore dovrà occuparsi, nel rispetto delle direttive dei tecnici dell'Ente Parco, di:

1. collaborare alle attività necessarie alla realizzazione di una rete di monitoraggio dell'orso bruno marsicano in tutto il suo areale quali la stesura/revisione di protocolli operativi, la formazione di referenti e operatori che andranno a costituire la rete di monitoraggio;
2. collaborare alla realizzazione di un database unico dei dati di presenza dell'orso bruno marsicano in tutto il suo areale da utilizzarsi nell'ambito della rete di monitoraggio dell'orso bruno marsicano;
3. effettuare attività di monitoraggio della presenza dell'orso bruno marsicano anche attraverso la ricerca/verifica dei segni di presenza, lo svolgimento di sopralluoghi mirati e di osservazioni dirette nell'ambito delle attività già organizzate di monitoraggio dei gruppi familiari;
4. collaborare alle operazioni di cattura di orso bruno marsicano;

5. effettuare attività di monitoraggio telemetrico dell'orso bruno marsicano;
6. effettuare attività di monitoraggio tramite "Camera Trapping" e campionamento genetico per l'orso bruno marsicano;
7. collaborare alle attività per la gestione del fenomeno degli orsi confidenti sia attraverso la messa in opera e il controllo dei sistemi di prevenzione sia attraverso la messa in atto di interventi di dissuasione nei confronti degli individui problematici;
8. predisporre e attuare il campionamento genetico per la stima di popolazione;
9. partecipare alle attività di monitoraggio del camoscio appenninico mediante osservazioni dirette ed eventuali catture;
10. Determinare della presenza della lepre italiana mediante *camera trapping*;
11. collaborare ad altre attività di monitoraggio coordinate dal Servizio Scientifico e non espressamente presenti in questo elenco;
12. effettuare l'archiviazione dei dati raccolti all'interno dei database specifici già in uso ovvero attraverso la creazione di nuovi database;
13. effettuare elaborazione e gestione di dati radio-telemetrici con l'utilizzo di Sistemi Informativi Geografici (GIS);
14. effettuare elaborazione e gestione di dati del monitoraggio genetico e del "Camera Trapping";
15. partecipare alle riunioni di coordinamento in merito alle attività svolte;
16. presentare all'Ente Parco un rapporto periodico trimestrale e uno finale delle attività, unitamente a tutta la documentazione fotografica raccolta;
17. rispettare il cronoprogramma che sarà indicato e stabilito dall'Ufficio Studi e Ricerche Faunistiche e Censimenti.

L'attività lavorativa dovrà essere prestata prevalentemente nel territorio del Parco e nell'areale dell'orso bruno marsicano. Le trasferte verranno effettuate dal collaboratore mediante un mezzo proprio e comporteranno l'effettuazione di percorsi a piedi anche in alta quota.

ART. 2. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE.

Può partecipare alla selezione il/la candidato/a in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici:

GENERALI:

- a) possedere la cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- b) godere dei diritti civili e politici (i candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza);
- c) aver compiuto 18 anni e non aver superato l'età costituente il limite per il collocamento a riposo;

- d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- e) non essere decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero non essere stati collocati a riposo ai sensi della legge 24 maggio 1970 n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché non aver fruito del collocamento a riposo ai sensi del D.P.R. 30 giugno 1972 n. 748;
- f) non avere a proprio carico: sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso, nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento; sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della pubblica amministrazione;
- g) essere fisicamente idonei per le mansioni da svolgere.

SPECIFICI:

1. possesso del Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) o di Laurea Magistrale (nuovo ordinamento) in Scienze Naturali, Biologia, Scienze Ambientali o titoli equipollenti che devono essere dimostrati con la citazione delle norme che li riconoscono;
2. patente di guida e disponibilità ad effettuare trasferte con mezzo proprio nell'area del Progetto.

Tutti i requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del bando. Il mancato possesso di uno dei requisiti previsti per la partecipazione **sarà motivo di esclusione** dalla procedura selettiva.

ART. 3. DOMANDA/MODALITA' DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE.

Ai fini dell'ammissione alla presente selezione, i soggetti interessati dovranno far pervenire, **a pena di esclusione**, la seguente documentazione, **tutta debitamente sottoscritta**:

- a) **domanda di partecipazione redatta, a seconda dell'incarico, secondo il modello allegato con la lett. a) al presente avviso;**
- b) **esposizione dei titoli, inderogabilmente (pena l'esclusione) redatta secondo il modello di cui all'allegato b) del presente avviso;**
- c) **curriculum vitae e professionale, in formato europeo, secondo il modello allegato con la lett. c);**
- d) **copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;**

Il plico, **sigillato e controfirmato** sui lembi di chiusura, potrà essere consegnato a mano, nell'orario di

apertura al pubblico, presso il Protocollo dell'Ente Parco, oppure inviato, a mezzo del servizio postale, con raccomandata A.R. (o altra modalità simile), all'indirizzo **"Ente Parco Nazionale d'Abruzzo, Lazio e Molise, Viale Santa Lucia, snc - 67032 PESCASSEROLI – (Aq)"** ovvero **trasmesso** con P.E.C. all'indirizzo: ***info.parcoabruzzo@pec.it***

Nel caso di spedizione tramite servizio postale, le domande **dovranno pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre il termine perentorio delle ORE 14:00 del giorno 12 aprile 2017;** il recapito entro il termine sarà a rischio del mittente.

Sul plico **dovrà essere riportata, a pena di esclusione, l'indicazione del mittente e la seguente dicitura:** ***"Incarico di collaborazione per monitoraggio orso e altre specie"***.

Nel caso in cui la domanda sarà inviata tramite PEC, anche l'oggetto dovrà riportare obbligatoriamente, a pena di esclusione, la dicitura **sopra riportata**.

Le domande pervenute oltre il limite di scadenza sopra indicato non saranno prese in considerazione.

Non farà fede il timbro di spedizione.

L'Ente Parco non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, da mancata e/o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o da ritardi e/o disguidi del servizio postale.

Nella domanda dovrà essere indicato il domicilio che il candidato elegge ai fini della selezione e ogni eventuale variazione dello stesso dovrà essere tempestivamente comunicata all'Ente.

La mancata sottoscrizione della domanda e/o la mancata allegazione della copia fotostatica del documento di identità, in corso di validità, sono motivi di esclusione dalla presente procedura selettiva.

ART. 4. PROCEDURA SELETTIVA.

Per la valutazione dei titoli verrà istituita un'unica Commissione di Valutazione, che provvederà all'esame delle candidature pervenute secondo i seguenti livelli di selezione:

Primo livello: ammissibilità.

La Commissione di Valutazione procederà preliminarmente alla verifica della completezza e della regolarità della documentazione trasmessa quindi alla verifica del possesso dei requisiti Generali e Specifici di cui all'art. 2. **Le domande incomplete non saranno prese in considerazione.**

La mancanza, anche sopravvenuta, di uno solo dei succitati requisiti comporterà, in qualsiasi momento, **l'esclusione dalla procedura** o la revoca dell'incarico di collaborazione.

Secondo livello: valutazione di merito

Per la valutazione dei candidati la Commissione avrà a disposizione complessivamente punti 50 di cui **fino ad un massimo di 32/50 per la valutazione dei titoli e fino ad un massimo di 18/50 per il colloquio**, attribuibili secondo i seguenti criteri:

Valutazione dei titoli

1. **Voto di laurea:** fino ad un massimo di **punti 4**, da graduarsi come di seguito riportato:

Votazione	Punteggi	
	da 90/110 a 104/110	1
da 105/110 a 109/110	2	3 per tesi sull'orso bruno marsicano
da 110/110 a 110/110 e lode	3	4 per tesi sull'orso bruno marsicano

2 **Esperienze di lavoro** sulle specie oggetto del bando maturate nell'ambito di incarichi professionali ricevuti da pubbliche amministrazioni: fino ad un massimo di **punti 18** da graduarsi come di seguito riportato:

- punti 0,6 per mese o frazione di mese superiore a 16 giorni, per le attività riguardanti monitoraggio e cattura dei grandi carnivori;
- punti 0,1 per mese o frazione di mese superiore a 16 giorni, per le attività riguardanti monitoraggio e fototrappolaggio di ungulati selvatici e/o lagomorfi

Qualora detti incarichi ricevuti siano ancora in corso gli stessi saranno valutati fino alla data di pubblicazione del presente Avviso;

3 **Curriculum vitae** per tutto ciò che non è altrimenti valutabile nelle altre categorie di titoli, fino ad un massimo di **punti 10**, secondo i criteri espressi nel seguente schema:

Ambiti di valutazione
<p>Altre esperienze formative: fino ad un massimo di punti 3, ripartibili come segue:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dottorato in argomenti attinenti da 1 a 2 punti; - Master di I o II livello o Corsi di specializzazione <i>post lauream</i> in temi attinenti da 1 a 2 punti; - Altri corsi di formazione da 0,1 a 1 punti.
<p>Esperienze professionali: fino ad un massimo di punti 4, ripartibili come segue:</p> <p>Da 1 a 6 punti valutati nel complesso anche in base al ruolo del candidato nelle attività citate (semplice partecipazione, svolgimento pratico delle attività, organizzazione, coordinamento etc.).</p>

Ambiti di valutazione
<p>Pubblicazioni: fino ad un massimo di punti 2, ripartibili come segue: Da 0,1 a 2 punti valutate nel complesso sulla base dell' impact factor delle riviste e degli argomenti trattati. I lavori sulla specie orso hanno un punteggio doppio rispetto le altre specie oggetto del bando.</p>
<p>Conoscenza del territorio: fino ad un massimo di punti 1, ripartibili come segue: Punti 0.1 per mese o frazioni per comprovate attività svolte nel PNALM.</p>

Colloquio

Saranno ammessi a sostenere il colloquio i candidati che, nella graduatoria redatta dalla Commissione a seguito della valutazione comparativa dei titoli e del curriculum vitae, si saranno classificati nelle prime **10 posizioni**.

Qualora vi siano pari merito nella decima posizione, il numero degli ammessi alla prova orale sarà ovviamente superiore a 10.

La prova orale sarà volta all'accertamento e alla valutazione dei requisiti tecnici, attitudinali e professionali con particolare riferimento alle tematiche, alle esperienze e alle conoscenze necessarie all'espletamento degli incarichi di cui al presente bando, con particolare riferimento ai sistemi meccanici di catture di orsi e al monitoraggio della specie.

In particolare il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- principali tecniche e analisi di radio telemetria;
- tecniche di cattura per l'orso bruno;
- tecniche di monitoraggio tramite osservazione e *foto trapping*;
- campionamento genetico, raccolta e conservazione del materiale biologico;
- principi e tecniche per la gestione proattiva e reattiva per la gestione degli orsi confidenti;
- conoscenza del territorio del Parco Nazionale d'Abruzzo, Lazio e Molise;
- uso dei sistemi GIS;
- parametri demografici e stime di popolazione.

Il colloquio s'intende superato con un punteggio minimo di 9/18.

Graduatoria finale

Al termine dei lavori, la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria finale di merito secondo l'ordine decrescente delle votazioni complessive riportate da ciascun candidato. Saranno individuati per gli incarichi di cui al presente bando i primi tre classificati i quali potranno esercitare il diritto di opzione per

uno degli incarichi messi a bando secondo il posizionamento in graduatoria. In caso di rinuncia o decadenza di uno o più dei vincitori, si provvederà allo scorrimento della graduatoria. Nel caso di posizioni occupate in ex aequo l'incarico sarà assegnato al candidato più giovane.

ART. 5 VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA

La graduatoria formata avrà validità di anni tre e potrà essere utilizzata dall'Ente per sopravvenute esigenze di reperimento di figure professionali necessarie per l'espletamento di ulteriori attività di monitoraggio e cattura riguardanti carnivori, lagomorfi e ungulati selvatici.

ART. 6 TIPOLOGIA, COMPENSO E DURATA DELL'INCARICO.

L'incarico sarà regolato da apposito contratto di collaborazione, conformemente a quanto previsto dalla normativa in materia di affidamento di incarichi di prestazioni di lavoro autonomo, senza vincolo di subordinazione, da svolgersi nel rispetto delle direttive fornite dall'Ente Parco.

I contratti avranno efficacia e decorrenza dalla data del visto di legittimità della Corte dei Conti.

Prima della stipula dei contratti, i vincitori dovranno, a pena di decadenza dal conferimento dell'incarico, produrre, entro 10 giorni, la documentazione che l'Ente riterrà di richiedere a dimostrazione dei titoli dichiarati.

Il **compenso previsto per gli incarichi**, è fissato in € 20.000 per semestre, al lordo delle ritenute fiscali, dei contributi previdenziali e assicurativi previsti dalla legge a carico **sia di questo Ente** che del collaboratore.

Il compenso sarà corrisposto in rate trimestrali, previa verifica da parte dell'Ente Parco della rispondenza di quanto prodotto in relazione all'oggetto del presente contratto e ai requisiti quantitativi e qualitativi richiesti; il saldo sarà corrisposto previa presentazione della relazione finale delle attività.

Dalla collaborazione in oggetto, incluse eventuali proroghe per il completamento del Progetto, non matureranno altri oneri né mensilità aggiuntive, né indennità di cessazione dall'incarico.

Le spese per gli spostamenti nell'area di campionamento resteranno a carico dei collaboratori che, per l'espletamento dell'incarico dovranno essere automuniti.

ART. 7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 11 D.L.vo 30.6.2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso l'Ente Parco per le finalità di gestione della selezione e sono trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di collaborazione, per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.

ART. 8. PARI OPPORTUNITÀ

In osservanza della L. 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro", dell'art. 57 dei D. Lgs. 165/01 sulle pari opportunità, l'Ente Parco garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

ART. 9 CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA

l'Ente Parco si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne riveli la necessità o l'opportunità.

Per quanto non previsto dal presente Avviso, valgono, in quanto applicabili, le vigenti disposizioni di legge in materia.

ART. 10. PUBBLICITÀ

L'avviso di selezione e la modulistica per la partecipazione alla selezione sono pubblicati all'albo online dell'Ente Parco e sul sito internet dell'Ente Parco (www.parcoabruzzo.it), nella sottosezione gare, avvisi e concorsi.

La graduatoria verrà pubblicata in un apposito avviso di post informazione sul sito internet dell'Ente Parco.

I nominativi dei candidati vincitori saranno invece pubblicati sul sito internet dell'Ente Parco per l'efficacia del contratto ai sensi della normativa vigente.

ART. 11. ACCESSO AGLI ATTI ED INFORMAZIONI

L'accesso alla documentazione attinente al presente procedimento nonché l'acquisizione di ulteriori informazioni è possibile ai seguenti recapiti: tel 0869-9113218 – fax 0863-912132 – e.mail info@parcoabruzzo.it.

Il responsabile del procedimento è il dott. Alessandro Aceto

Pescasseroli, li _____

La Responsabile dell' Area Scientifica
Dott.ssa Cinzia SULLI