AVVISO DI MOBILITÀ - Al SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 - PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N° 1 POSTO - PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE TECNICO - CATEGORIA GIURIDICA C DEL CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

Il Parco Regionale dei Colli Euganei con sede in via Rana Cà Mori, 8, Este (PD)

visti:

- la delibera di Consiglio Direttivo n. 132 del 08/09/2021, con cui è stato adottato il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2021 – 2023;
- il D.Lgs 165/2001 e ss. mm.ii.;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;
- il vigente regolamento per gli impieghi;

e in esecuzione della Delibera di Consiglio Direttivo n. 17 del 21/02/2022 con la quale è stata avviata la presente procedura selettiva:

R E N D E N O T O

che intende procedere, ai sensi della DGRV n. 1547 del 17/11/2020, alla copertura di n. 1 posizione di categoria giuridica C – ISTRUTTORE TECNICO, a tempo pieno e indeterminato, mediante mobilità volontaria, da riservarsi prioritariamente al personale già dipendente della Regione Veneto o di Ente Strumentale della Regione Veneto e, in subordine, al personale in servizio a tempo indeterminato presso altre Pubbliche Amministrazioni di pari categoria e profilo professionale.

Ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ai posti di cui trattasi. Il termine "candidato" utilizzato nel presente avviso si riferisce agli aspiranti sia dell'uno che dell'altro sesso.

Al fine di una comparazione meritocratica delle diverse candidature, sarà verificato il possesso dei requisiti professionali, a seguito esplicitati, in relazione alla professionalità ricercata.

PROFESSIONALITA' RICERCATA

La figura ricercata sarà assegnata al Servizio Tecnico dell'Ente Parco Colli Euganei

In particolare, si ricerca una figura in possesso dei seguenti requisiti:

Titolo di studio: diploma di scuola secondaria superiore in ambito tecnico-industriale, diploma di geometra o equivalenti;

Requisiti professionali: categoria giuridica C del CCNL Comparto Funzioni Locali (o in categoria equivalente in caso di altro comparto di contrattazione), con inquadramento nel profilo professionale "Istruttore Tecnico" o equivalente, ed esperienza di almeno 5 anni nell'esame di progetti edilizi, urbanistici o ambientali (in aree sottoposte a vincolo paesaggistico e a tutela ambientale). Costituirà titolo di preferenza esperienza acquisita in ambito di procedimenti di autorizzazione paesaggistica.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE:

Possono partecipare i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso le amministrazioni di cui all'art 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001 - inquadrati nella categoria C del CCNL del Comparto Funzioni Locali (o in categoria equivalente in caso di altro comparto di contrattazione) con profilo professionale Istruttore Tecnico, che siano in possesso dei seguenti requisiti, posseduti alla scadenza del termine di presentazione delle domande, così come segue:

- essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato; nel caso di rapporto a tempo parziale, il candidato dovrà dichiarare di essere disponibile alla trasformazione a tempo pieno;
- essere inquadrati nella categoria giuridica C - profilo professionale Istruttore Tecnico, con esperienza professionale nella categoria di almeno 5 anni;
- aver superato il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
- non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non avere in corso procedimenti penali disciplinari;
- godere di diritti civili e politici;
- essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da coprire. Al fine di accertare tale requisito, prima del perfezionamento della cessione del contratto, l'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica il candidato individuato a seguito della presente procedura. L'eventuale accertamento negativo comporterà l'esclusione del candidato dalla graduatoria di idoneità;
- non aver a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, ovvero, assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;

I requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza della presentazione della domanda stabilita nel presente avviso e devono permanere al momento dell'assunzione. L'esibizione della documentazione attestante il possesso dei requisiti potrà essere richiesta in qualunque fase del procedimento.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale, ai sensi dell'art. 76 D.P.R. n.445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo decreto.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Nel caso di dipendenti ai quali è già applicato il CCNL Funzioni Locali, oltre all'indennità di comparto e le progressioni economiche conseguite, restano assicurate le indennità che costituiscano componenti retributive fisse e continuative, aventi il carattere della generalità.
Più precisamente, il computo salvaguardato degli emolumenti fissi e continuativi, si riferisce esclusivamente alle voci di retribuzione riconosciute a tutti i dipendenti, con conseguente esclusione dei compensi che trovino giustificazione in situazioni contingenti, in quanto destinati a venire meno una volta che queste siano cessate, o di quelli erogati in ragione di particolari modalità della prestazione lavorativa (collegate a specifiche situazioni es. disagio e/o mansioni particolari).
A titolo esemplificativo, non risultano confermabili in automatico: voci premiali connesse a risultati; retribuzione di posizione; indennità condizioni di lavoro ecc.
Nel caso di dipendenti provenienti da altro comparto di contrattazione in applicazione dell'art. 30, comma 2-quinquies, del D.Lgs. 165/2001, l'equiparazione tra le categorie o livelli di inquadramento verrà fatta applicando il DPCM 26 giugno 2015. E' esclusa l'attribuzione di assegni ad personam.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Nella **domanda di ammissione alla selezione, redatta secondo il modello allegato**, gli aspiranti devono dichiarare:
- il cognome e nome, la data e il luogo di nascita, la residenza, l'eventuale domicilio (solo se diverso dalla residenza), il recapito telefonico e il codice fiscale;

- l'indirizzo e-mail e/o pec al quale saranno trasmesse le eventuali e/o necessarie comunicazioni;

- l'ente di appartenenza, il profilo professionale, la categoria e la posizione economica posseduti;

- il possesso dei requisiti previsti dall'avviso pubblico di selezione.

La domanda, debitamente sottoscritta dovrà essere indirizzata al Parco Regionale dei Colli Euganei-Ufficio Protocollo, via Rana Ca mori, 8, 35042 Este (PD) e dovrà pervenire, **pena esclusione**, **entro e non oltre il giorno 04/04/2022** secondo una delle seguenti modalità:

a) in busta chiusa, a mezzo servizio postale, tramite raccomandata con avviso di ricevimento;

b) trasmessa dal candidato, attraverso casella di posta elettronica certificata (PEC), esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica certificata: info@pec.parcocollieuganei.com. Le istanze e la documentazione inviate secondo la predetta modalità dovranno pervenire entro il termine indicato nel bando in formato pdf non modificabile, e saranno valide se inviate in unico file firmato digitalmente oppure compilate, sottoscritte con firma autografa e scansionate e inviate in unico file unitamente a scansione leggibile di documento di identità in corso di validità.

Non sono consentite altre modalità di invio.

Si precisa che, in caso di spedizione, non fa fede il timbro postale: non saranno ammessi i candidati le cui domande, sebbene spedite entro i termini, perverranno dopo **le ore 12.00 del giorno 04/04/2022** a prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio

prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete la scelta del sistema di trasmissione fra quelli elencati.
Eventuali disguidi o scioperi del servizio postale o il mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno presi in considerazione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo, o di altri recapiti (telefonici, email) indicati nella domanda.

Sono motivi di esclusione:

- il mancato possesso dei requisiti richiesti ai candidati;
- la mancata presentazione della domanda entro il termine stabilito;
- la mancata presentazione del curriculum e/o della copia di documento d'identità in corso di validità come previsto dal presente avviso;
- la mancata firma sulla domanda e/o sul curriculum professionale e formativo;
- la mancata indicazione nella domanda delle generalità, della data e luogo di nascita, della residenza e del recapito se diverso dalla residenza;
- la mancata indicazione sulla busta o nell'oggetto della PEC della dicitura prescritta.

ALLEGATI ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Alla domanda di partecipazione il candidato deve allegare:

- curriculum professionale in formato europeo, debitamente sottoscritto e datato, con la specificazione dell'Ente di appartenenza, del profilo professionale di inquadramento, del titolo di studio posseduto, dell'eventuale abilitazione professionale posseduta, dell'esperienza maturata e di ogni altra informazione ritenuta utile alla procedura;

- copia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità;

La sottoscrizione della domanda e degli allegati non è soggetta' ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R 445/2000. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazioni ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000; per le ipotesi di falsità in atti si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000.

PROCEDURA E COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le istanze, pervenute entro il termine indicato nel presente avviso, saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio Risorse Umane ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità di cui al presente avviso.

Tutte le comunicazioni relative alla procedura saranno pubblicate sul sito internet www.parcocollieuganei.com, *alla voce Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.*

Eventuali altre comunicazioni personali ai candidati relative alla procedura saranno effettuate esclusivamente a mezzo posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione.

Ai fini della presente selezione non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già in possesso del Parco Regionale dei Colli Euganei. Pertanto tutti coloro che abbiano già presentato domande di mobilità e siano tuttora interessati, dovranno presentare una nuova domanda secondo le indicazioni contenute nel presente avviso.

PROCEDURA DI VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

La Commissione esaminatrice procederà alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi e stilerà una graduatoria in ordine decrescente sulla base dei seguenti criteri:

- il possesso delle conoscenze e competenze richieste dall'avviso in funzione del posto da ricoprire presso l'Ente e l'esperienza acquisita;
- gli anni di servizio svolti presso enti pubblici;

Nel caso in cui ne ravvisasse la necessità, la Commissione esaminatrice potrà eventualmente promuovere colloqui finalizzati alla scelta del candidato, colloqui tesi ad approfondire la corrispondenza del curriculum in relazione alle competenze richieste al fine di accertare quale sia il profilo professionale maggiormente rispondente alle esigenze di conferimento dell'incarico oggetto del presente avviso. Il colloquio avrà l'obiettivo di valutare, oltre al possesso delle competenze specialistiche, anche la sussistenza di quelle generali, etiche e motivazionali connesse al ruolo da svolgere e alle funzioni da assolvere.
All'esito della procedura esperita, la Commissione formerà una graduatoria, secondo una valutazione insindacabile.
L'Amministrazione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza della professionalità posseduta con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche con la non individuazione di alcun candidato.

GRADUATORIA

In presenza di più candidati sarà formulata apposita graduatoria (elenco degli idonei) predisposta dalla Commissione sulla base di un processo comparativo delle caratteristiche di ciascun candidato, rispetto alle competenze richieste dal ruolo da ricoprire. A parità di posizione o punteggio sarà data priorità al candidato più giovane.
Gli esiti della procedura verranno approvati con provvedimento dirigenziale e pubblicati sul sito internet www.parcocollieuganei.com nella sezione *Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso*.

Tale pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati.

Qualora la data di decorrenza della mobilità richiesta, del candidato collocato in posizione utile all'assunzione, non venga accolta dall'Ente di appartenenza, risultando pertanto incompatibile con le esigenze organizzative del Parco Regionale dei Colli Euganei, quest'ultima si riserva la possibilità di ricorrere ad altro candidato, nel rispetto dell'ordine di collocazione nel relativo elenco

degli idonei, che tuttavia non costituisce diritto né titolo preferenziale in caso di reclutamento di figure professionali analoghe.

In caso di rinuncia, o in altri casi di impedimento del candidato prescelto, il Parco Regionale dei Colli Euganei provvede alla chiamata del successivo candidato secondo le risultanze di merito della comparazione.

L'Amministrazione può revocare il presente avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile la conclusione della procedura con gli obiettivi di finanza pubblica e/o applichi limiti alle Amministrazioni Pubbliche in materia di contenimento della spesa di personale. La procedura può concludersi con esito negativo, senza l'assunzione di alcuno dei richiedenti.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Le domande di partecipazione alle selezioni pubbliche equivalgono ad esplicita espressione del consenso previsto in ordine al trattamento dei dati personali, ai sensi della normativa vigente.

Informativa, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Ue 2016/679 in merito al trattamento dei dati personali, relativi alla partecipazione al presente avviso, raccolti presso l'interessato.

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 con riferimento alla attività di trattamento dati relativi alla partecipazione al presente avviso raccolti presso il Parco Regionale dei Colli Euganei – Ufficio Risorse Umane, è necessario fornire le seguenti informazioni:

Titolare del Trattamento e Responsabile della Protezione dei dati

Titolare del trattamento dei dati:	Parco Regionale dei Colli Euganei Mail: info@parcocollieuganei.com Pec.: info@pec.parcocollieuganei.com
	Telefono: 0429 - 632911
Responsabile della Protezione dei dati:	Agostino Oliveri Mail: dpo.sicurdata@opendata.it Pec: sicurdatasrl@pec.pec-opendata.com

Finalità e base giuridica

I dati personali sono trattati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari in materia di reclutamento del personale.

Oggetto dell'attività di trattamento

Il trattamento riguarda le seguenti categorie di attività: raccolta, archiviazione, registrazione e elaborazione tramite supporti informatici, comunicazione a tutto il personale dipendente del Parco r

Regionale dei Colli Euganei coinvolto nel procedimento e ai membri delle Commissioni designati dall'Amministrazione; comunicazioni pubbliche relative alla procedura selettiva.

Modalità di trattamento

Il trattamento si svolge nel rispetto dei principi normati dall'art. 5 del Regolamento Ue 2016/679 e dei diritti dell'interessato disciplinati nel Capo III dello stesso Regolamento. Il trattamento è effettuato con modalità in parte automatizzate e comprende le operazioni o complesso di operazioni necessarie (raccolta, archiviazione informatica e cartacea, elaborazione, pubblicazione) per il perseguimento delle finalità di cui al precedente punto 2.

Misure di sicurezza

I dati sono trattati garantendo, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 2016/679, la loro sicurezza con adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, della modifica, della divulgazione non autorizzata o dell'accesso accidentale o illegale.

I trattamenti sono effettuati a cura delle persone fisiche autorizzate allo svolgimento delle relative procedure.

Comunicazione e diffusione

I dati personali oggetto di trattamento possono essere comunicati a soggetti terzi, pubblici e privati, in ottemperanza ai relativi obblighi di legge, di regolamento e/o contrattuali.

Indicativamente, i dati vengono comunicati a tutto il personale dipendente del Parco Regionale dei Colli Euganei coinvolto nel procedimento e ai membri delle Commissioni designati dall'Amministrazione. Sono previste, altresì, comunicazioni pubbliche relative alla procedura selettiva.

Periodo di conservazione dei dati

I dati saranno conservati il tempo di espletamento della procedura selettiva e successiva rendicontazione e certificazione, e comunque nel termine di prescrizione decennale.

Diritti dell'Interessato

In qualità di interessato/a può esercitare i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare.

A tal fine può rivolgersi a: del Parco Regionale dei Colli Euganei – Dirigente Risorse Umane e al Responsabile della protezione dei dati ex art. 37 del Regolamento UE 2016/679.

Il Titolare, Parco Regionale dei Colli Euganei, ai sensi dell'art. 13 par. 3 del Regolamento Ue 2016/679, nel caso proceda a trattare i dati personali raccolti per una finalità diversa da quella individuata nel precedente punto 2, procede a fornire all'interessato ogni informazione in merito a tale diversa finalità oltre ad ogni ulteriore informazione necessaria ex art. 13 par. 2 del Regolamento stesso.

Diritto di proporre reclamo

In base a quanto previsto dall'art. 77 del Regolamento UE 2016/679, in caso di presunte violazioni del Regolamento stesso, l'interessato può proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati personali, fatta salva ogni altra forma di ricorso amministrativo o giurisdizionale.

Il presente avviso e la domanda di partecipazione sono altresì disponibili e scaricabili dal sito internet *www.parcocollieuganei.com.* nella sezione *Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.* Eventuali altre informazioni potranno essere richieste ai seguenti recapiti dell'Ufficio Risorse Umane tel. 0429632942 - 0429632905 oppure via mail ai seguenti indirizzi: info@parcocollieuganei.com anna.toso@parocollieuganei.com nicola.montecchio@parcocollieuganei.com

Il presente avviso è pubblicato per 30 gg., sul sito internet nella sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Bandi di concorso e per estratto sul BUR del Veneto.