



## **AVVISO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI COMPONENTE MONOCRATICO DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL'ENTE PARCO NATURALE REGIONALE SIRENTE VELINO**

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO, in particolare, quanto stabilito dall'art. 14, comma 8 del citato decreto in merito alle cause di inconfiribilità dell'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV);

VISTO l'art. 19, comma 9, D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni dalla legge n. 114 dell'11.08.2014, che ha trasferito al Dipartimento della Funzione Pubblica le funzioni relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 150 del 2009, già di competenza dell'ANAC;

VISTO l'art. 6, comma 3 del DPR n. 105/2016, secondo il quale i componenti dell'OIV sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti all'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione, tenuto dal Dipartimento della funzione pubblica;

VISTO il Decreto del Ministro della Semplificazione 6 agosto 2020, che individua l'iscrizione all'elenco quale condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina degli OIV;

CONSIDERATO che l'attuale incarico di Organismo di Valutazione della Performance dell'Ente Parco termina il 31/12/2021, e si pone, pertanto, la necessità di espletare una procedura comparativa finalizzata alla costituzione ed alla nomina, per il triennio 2022/2025, del nuovo Organismo di valutazione della performance in forma monocratica;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 295 del 29/11/2021 di approvazione del presente avviso;

### **INDICE**

- una procedura comparativa, per titoli ed eventuale colloquio, finalizzata alla selezione per il conferimento dell'incarico di componente monocratico dell'Organismo di Valutazione della Performance dell'Ente Parco.
- **L'incarico ha durata triennale**, con decorrenza dalla data del provvedimento di nomina, fermo restando il permanere dell'iscrizione nell'elenco nazionale.

#### **Art. 1 Requisiti generali**

Iscrizione all'elenco nazionale dei componenti gli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) istituito con DPCM 2 dicembre 2016 presso il Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'articolo 6, commi 3 e 4 del DPR 9 maggio 2016, n.105;

#### **Art. 2 Divieto di nomina**

I componenti dell'OIV non possono essere nominati, ai sensi dell'art. 14, comma 8 del D. Lgs. n. 150 del 2009, tra i dipendenti dell'ente o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o carichi o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

### Art. 3

#### Cause di inconferibilità, incompatibilità e di conflitto di interessi

Fermi restando i divieti di nomina di cui al precedente articolo 2, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla legge n. 190/2012, al D. Lgs. n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore.

### Art. 4

#### Termini e modalità

Ciascun candidato dovrà presentare pena l'esclusione, entro e non oltre **le ore 12,00 del giorno lunedì 20/12/2021**, un plico sigillato e controfirmato sui lembi di chiusura e riportante esternamente la denominazione del candidato e la seguente dicitura:

**“SELEZIONE PER AFFIDAMENTO INCARICO NUOVO ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL'ENTE PARCO REGIONALE SIRENTE VELINO TRIENNIO 2022-2024”**

Il plico dovrà contenere a pena l'esclusione:

1. la domanda di partecipazione alla selezione, compilata e controfirmata secondo il modello di domanda allegato al presente avviso;
2. il curriculum vitae del candidato;
3. una sintetica relazione di accompagnamento illustrativa delle esperienze ritenute maggiormente significative in relazione all'incarico e descrittiva di azioni ed obiettivi che il candidato ritenga importanti per svolgere in modo efficace il ruolo di componente dell'OIV presso l'Ente Parco;
4. l'eventuale elenco delle pubblicazioni edite sulle tematiche del performance management, della valutazione delle prestazioni dirigenziali e del personale, della gestione del personale, dell'organizzazione del lavoro. (la mancanza di tale elenco non è causa di inammissibilità)
5. la copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità, non autenticato. Il documento non è richiesto qualora la domanda sia sottoscritta mediante firma digitale.

Non saranno ammesse le domande in cui manchino o risultino incompleti o irregolari alcuno dei documenti indicati sopra.

Ai fini della partecipazione alla selezione, faranno fede la data e l'ora di ricezione del plico e non quelle di spedizione. Non saranno in nessun caso presi in considerazione i plichi pervenuti oltre il suddetto termine, anche se spediti prima della data di scadenza sopra richiamata.

Il recapito tempestivo dei plichi rimane ad esclusivo rischio dei mittenti.

Il plico dovrà pervenire, presso la Sede dell'Ente Parco Regionale Sirente Velino in viale XXIV maggio 67048 Rocca di Mezzo (AQ) con una delle seguenti modalità:

-il plico potrà essere consegnato a mano o mediante servizio postale e soggetti equiparati.

-la domanda ed i relativi allegati potranno essere trasmessi anche a mezzo PEC all'indirizzo: [parcosirentevelino@pec.sirentevelino.it](mailto:parcosirentevelino@pec.sirentevelino.it) ed, in tal caso, la documentazione potrà essere firmata sia digitalmente oppure trasmessa con scansione firmata in maniera autografa.

L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuale dispersione della domanda o di eventuali comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

**Il termine di scadenza è perentorio.**

### Art. 5

#### Appartenenza a più Organismi indipendenti di valutazione

Per partecipare alla selezione, i candidati dovranno rispettare i limiti di appartenenza a più organismi di valutazione di cui all'art. 8 del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, conteggiando a tal fine anche l'eventuale incarico conferito presso l'Ente Parco.

## Art. 6 Valutazione e incarico

La selezione sarà svolta da un'apposita Commissione formata dal Presidente dell'Ente, e da due dipendenti che valuterà i requisiti dei candidati, attraverso l'esame del curriculum e della relazione, integrati eventualmente da un colloquio, sulla base dei seguenti criteri:

- esperienze maturate come componenti di organismi indipendenti di valutazione;
- specializzazione conseguita in altri contesti lavorativi o professionali e/o in attività accademiche o di ricerca, in uno o più dei seguenti ambiti: performance management, valutazione delle prestazioni dirigenziali e del personale, gestione del personale, organizzazione del lavoro; costituirà titolo preferenziale l'aver conseguito tale specializzazione con riferimento alle pubbliche amministrazioni;
- rispondenza degli obiettivi e delle azioni descritti nella relazione illustrativa alle esigenze dell'Ente;
- pubblicazioni edite sulle tematiche del performance management, della valutazione delle prestazioni dirigenziali e del personale, della gestione del personale, dell'organizzazione del lavoro.

L'Ente Parco si riserva la facoltà di approfondire gli elementi valutativi, mediante eventuale colloquio con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell'incarico.

La procedura non riveste carattere concorsuale e non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria. Al termine della valutazione, il Presidente dell'Ente provvederà alla nomina del candidato tra i soggetti che, nei termini, hanno presentato la propria candidatura, valutati gli elementi sopra specificati risultanti dalla predetta istruttoria.

## Art. 7 Compenso

Il compenso per l'incarico è determinato in € 3.000,00 per ciascuno degli anni di durata dell'incarico, comprensivo di ogni prestazione e rimborso spese, al lordo delle ritenute di legge e comprensivo di IVA se dovuta.

Il professionista incaricato sarà liquidato entro 30 giorni dalla presentazione in formato elettronico di specifico documento fiscale, previa verifica dell'avvenuto corretto e puntuale adempimento delle proprie funzioni.

## Art. 8 Trattamento dei dati personali — pari opportunità

I dati personali saranno trattati ai sensi dell'art. 13 e ss. del Regolamento UE 2016/679. I dati forniti saranno trattati dall'Ente esclusivamente al fine di espletare le attività di gestione delle procedure di cui al presente avviso. I dati saranno conservati per un periodo non superiore alla base normativa che legittima il trattamento. Il trattamento è effettuato con strumenti automatizzati e/o manuali. In caso di trattamenti diversi da quelli necessari ha il diritto di proporre un reclamo all'Autorità di Controllo (Garante Privacy). La mancata comunicazione di alcuni o di tutti i dati richiesti, comporta la non ammissibilità di partecipazione all'avviso.

Il titolare del trattamento dei dati è il Parco Naturale Regionale Sirente Velino, Via XXIV Maggio snc..  
info@sirentevelino.it

Riferimenti del Responsabile della Protezione dei Dati, e-mail: dpo@sirosweb.it.

L'ente garantisce le pari opportunità tra uomini e donne

## Art. 9 Comunicazioni e trasparenza

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet [www.parcosirentevelino.it](http://www.parcosirentevelino.it), sul sito [www.parks.it](http://www.parks.it) nonché sul portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica (<https://performance.gov.it/>)

L'Ente si riserva di utilizzare ogni mezzo di comunicazione ai fini di eventuali comunicazioni ritenute necessarie per lo svolgimento della procedura. Le comunicazioni individuali saranno indirizzate ai contatti indicati dai candidati nella domanda.

Eventuali informazioni possono essere richieste alla Dott.ssa D'Amore Gina dal lunedì al giovedì dalle ore 10.30

alle ore 12.00, tel.0862/916672 nonché all'indirizzo e.mail segreteria@sirentevelino.it.

Ai sensi della normativa vigente, sul Portale della Performance verranno pubblicati gli esiti della presente procedura, mentre sul sito istituzionale verrà pubblicato l'atto di nomina dell'organismo indipendente di valutazione, il curriculum vitae ed il compenso.

Rocca di Mezzo lì 29/11/2021

IL DIRETTORE  
F.to (Dott. Iginio Chiuchiarelli)