

AVVISO PUBBLICO

PROCEDURA APERTA

PER L'APPROVAZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELL'ENTE PARCO NAZIONALE ISOLA DI PANTELLERIA.

RICHIAMATI:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- la delibera n. 177/2020 dell'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni";

DATO ATTO che, in attuazione delle disposizioni normative introdotte (art. 54, comma 5, D. Lgs.165/2001 e art.1, comma 2, D.P.R. 62/2013) e delle indicazioni fornite dall'A.N.A.C. con la citata deliberazione n. 177/2020, questo Ente Parco, con la Deliberazione Commissariale n. 13 del 12/07/2024, ha provveduto all'adozione della Ipotesi di Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Ente Parco Nazionale dell'Isola di Pantelleria, in conformità al testo allegato alla medesima deliberazione;

VISTO E RICHIAMATO il D.P.R. n. 81 del 13.6.2023 ad oggetto "Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" adottato in attuazione di quanto previsto dal decreto legge cosiddetto Pnrr 2 (DL n.36/2022) che integra gli elementi costitutivi della Milestone M1C1-58, del Piano Nazionale di ripresa e resilienza (Pnrr) di riforma della Pubblica amministrazione;

DATO ATTO che detto Regolamento si colloca nel processo di riforma della PA che non può prescindere dalla responsabilizzazione delle persone che lavorano per l'interesse collettivo quale leva indispensabile per la crescita degli stessi lavoratori e delle organizzazioni;

DATO ATTO altresì che specifiche norme sono state introdotte rispetto alle condotte personali dei dipendenti realizzate attraverso l'utilizzo dei social media che non devono in alcun modo essere riconducibili all'amministrazione di appartenenza o lederne l'immagine ed il decoro ed in tema di responsabilità attribuita al dirigente per la crescita professionale dei collaboratori, e per favorirne le occasioni di formazione e le opportunità di sviluppo con l'espressa previsione della misurazione della performance dei dipendenti anche sulla base del raggiungimento dei risultati e del loro comportamento organizzativo;

DATO ATTO che la sopra richiamata Deliberazione Commissariale n. 13 del 12/07/2024 di adozione dell' "Ipotesi di Codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente Parco Nazionale dell'Isola di

Pantelleria”, in diretta attuazione delle disposizioni dell’art. 54 del D.lgs. n. 165/2001, ha stabilito, stabilendo di sottoporre detta ipotesi all’esame di tutti i soggetti potenzialmente interessati (cittadini, organizzazioni sindacali, associazioni/organizzazioni portatrici di interessi in materia a vario titolo, ecc.) e, in generale, di tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall’Ente Parco Nazionale dell’Isola di Pantelleria, al fine di recepirne le eventuali proposte integrative;

TUTTO CIÒ PREMESSO:

Al fine di assicurare il massimo coinvolgimento nella presente procedura aperta,

SI INVITANO

i Cittadini, le Organizzazioni Sindacali, le Associazioni/Organizzazioni portatrici di interessi diffusi e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall’Ente Parco Nazionale dell’Isola di Pantelleria a far pervenire proposte di integrazione redatte secondo lo schema che viene allegato al presente avviso.

Il presente avviso viene pubblicato all’Albo pretorio on line dal 15/07/2024 al 19/08/2024 nonché sul sito web dell’Ente.

Le eventuali proposte di integrazione devono pervenire, entro il giorno 19/08/2024 secondo le seguenti modalità:

- tramite posta certificata (indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) protocollo@pec.parconazionalepantelleria.it). L’invio tramite PEC può avvenire unicamente da indirizzo di Posta Elettronica Certificata;
- tramite il servizio postale, al seguente indirizzo: Ente Parco Nazionale Isola di Pantelleria, Via San Nicola, 5, 91017 Pantelleria (TP);
- tramite presentazione diretta presso la sede dell’Ente Parco Nazionale Isola di Pantelleria, Via San Nicola, 5, 91017 Pantelleria (TP), dalle ore 09:00 alle ore 13:30 dal lunedì al venerdì e dalle ore 15:30 alle ore 17:30 nei giorni di martedì e giovedì.

Tali proposte di integrazione saranno valutate all’interno del procedimento istruttorio per la definitiva approvazione del Codice di comportamento dei dipendenti dell’Ente Parco Nazionale Isola di Pantelleria.

Al termine della fase consultiva, l’ipotesi di Codice di comportamento sarà sottoposta, unitamente al parere obbligatorio dell’Organismo Indipendente di misurazione e Valutazione della performance (OIV) ex art. 54, comma 5, del Dlgs.165/2001, all’approvazione definitiva dell’Organo esecutivo deliberante dell’Ente Parco.

Per chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla Direttrice del Parco, Dr.ssa Sonia Anelli, tramite mail, al seguente indirizzo posta elettronica info@parconazionalepantelleria.it.

Si ringrazia anticipatamente per la collaborazione.

Pantelleria, 15/07/2024

**IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA
CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA**

DIRETTRICE DEL PARCO

Dr.ssa Sonia Anelli