

**AVVISO DI MOBILITÀ - AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 - PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N° 1 POSTO - PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE TECNICO – AREA DEGLI ISTRUTTORI DEL CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI**

Il Parco Regionale dei Colli Euganei con sede in via Rana Cà Mori, 8, Este (PD)

visti:

- la delibera di Consiglio Direttivo n. 17 del 09/02/2024, con cui è stato adottato il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2024 – 2026;
- il D.Lgs 165/2001 e ss. mm.ii.;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;
- il vigente regolamento per gli impieghi;

e in esecuzione della Delibera di Consiglio Direttivo n. 45 del 24/04/2024 con la quale è stata avviata la presente procedura selettiva:

**RENDE NOTO**

che intende procedere, ai sensi della DGRV n. 1547 del 17/11/2020, alla copertura di n. 1 posizione di ISTRUTTORE TECNICO – AREA DEGLI ISTRUTTORI CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, a tempo pieno e indeterminato, mediante mobilità volontaria, da riservarsi prioritariamente al personale già dipendente della Regione Veneto o di Ente Strumentale della Regione Veneto avente lo stesso CCNL del Comparto Funzioni Locali e, in subordine, al personale in servizio a tempo indeterminato presso altre Pubbliche Amministrazioni di pari categoria e profilo professionale.

Ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ai posti di cui trattasi. Il termine “candidato” utilizzato nel presente avviso si riferisce agli aspiranti sia dell'uno che dell'altro sesso.

Al fine di una comparazione meritocratica delle diverse candidature, sarà verificato il possesso dei requisiti professionali, a seguito esplicitati, in relazione alla professionalità ricercata.

1. **PROFESSIONALITA' RICERCATA**

La figura ricercata sarà assegnata al Servizio Tecnico dell'Ente Parco Colli Euganei

In particolare, si ricerca una figura in possesso dei seguenti requisiti:

Titolo di studio: Diploma di scuola secondaria superiore in ambito tecnico-industriale, diploma di geometra o equivalenti;

Requisiti professionali: Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori CCNL Comparto Funzioni Locali (o in categoria equivalente in caso di altro comparto di contrattazione), con inquadramento nel profilo professionale “tecnico” o equivalente, ed esperienza di almeno 2 anni nell’esame di progetti edilizi, urbanistici o ambientali (preferibilmente in aree sottoposte a vincolo paesaggistico e/o a tutela ambientale). Costituirà titolo di preferenza l’esperienza acquisita in ambito di procedimenti di autorizzazione paesaggistica.

## 2. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE:

Possono partecipare i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso le amministrazioni di cui all'art 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001 - inquadrati nell’Area degli Istruttori CCNL del Comparto Funzioni Locali (o in categoria equivalente in caso di altro comparto di contrattazione) con profilo professionale Tecnico, che siano in possesso dei seguenti requisiti, posseduti alla scadenza del termine di presentazione delle domande, così come segue:

- essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato; nel caso di rapporto a tempo parziale, il candidato dovrà dichiarare di essere disponibile alla trasformazione a tempo pieno;
- essere inquadrati nell’Area degli Istruttori, con esperienza professionale nella categoria di almeno 2 anni;
- aver superato il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
- non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;
- non aver a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, ovvero, assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che possano costituire impedimento all’instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- godere di diritti civili e politici;
- essere in possesso dell’idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da coprire. Al fine di accertare tale requisito, prima del perfezionamento della cessione del contratto, l’Amministrazione potrà sottoporre a visita medica il candidato individuato a seguito della presente procedura. L’eventuale accertamento negativo comporterà l’esclusione del candidato dalla graduatoria di idoneità.

I requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza della presentazione della domanda stabilita nel presente avviso e devono permanere al momento dell'assunzione. L'esibizione della documentazione attestante il possesso dei requisiti potrà essere richiesta in qualunque fase del procedimento.

Gli interessati potranno eventualmente già allegare alla domanda il previo assenso al trasferimento dell'ente di appartenenza, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001.

Resta ferma la facoltà per l'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento della procedura di mobilità, l'esclusione dalla selezione per difetto dei prescritti requisiti ovvero per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale, ai sensi dell'art. 76 D.P.R. n.445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo decreto.

### 3. TRATTAMENTO ECONOMICO

Nel caso di dipendenti ai quali è già applicato il CCNL Funzioni Locali, oltre all'indennità di comparto e le progressioni economiche conseguite, restano assicurate le indennità che costituiscano componenti retributive fisse e continuative, aventi il carattere della generalità.

Più precisamente, il computo salvaguardato degli emolumenti fissi e continuativi, si riferisce esclusivamente alle voci di retribuzione riconosciute a tutti i dipendenti, con conseguente esclusione dei compensi che trovino giustificazione in situazioni contingenti, in quanto destinati a venire meno una volta che queste siano cessate, o di quelli erogati in ragione di particolari modalità della prestazione lavorativa (collegate a specifiche situazioni es. disagio e/o mansioni particolari).

A titolo esemplificativo, non risultano confermabili in automatico: voci premiali connesse a risultati; indennità di responsabilità, ecc.

Nel caso di dipendenti provenienti da altro comparto di contrattazione in applicazione dell'art. 30, comma 2-quinquies, del d.lgs. 165/2001, l'equiparazione tra le categorie o livelli di inquadramento avverrà secondo le previsioni del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30/11/2023.

### 4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Coloro che intendano candidarsi al presente avviso dovranno produrre la domanda di partecipazione esclusivamente tramite procedura telematica attraverso il portale "InPA" disponibile al sito internet <https://www.inpa.gov.it> entro il **10/06/2024 ore 23:59**.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva dal giorno di pubblicazione dell'avviso nel sito web "InPA" e sarà automaticamente disattivata alle ore 13 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso sul citato portale. Il termine di scadenza è perentorio.

Dopo tale termine non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e non sarà ammessa la produzione di altri documenti a corredo della domanda né effettuare rettifiche o aggiunte.

### 5. PROCEDURA DI VERIFICA DEI REQUISITI

Tutte le istanze, pervenute entro il termine indicato nel presente avviso, saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio Risorse Umane ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità di cui ai punti 1 e 2 al presente avviso.

Tutte le comunicazioni relative alla procedura saranno pubblicate sul sito internet [www.parcocollieuganei.com](http://www.parcocollieuganei.com), alla voce *Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso*.

Eventuali altre comunicazioni personali ai candidati relative alla procedura saranno effettuate esclusivamente a mezzo posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione.

## 6. CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

La Commissione Esaminatrice, che sarà nominata con apposita delibera di Consiglio Direttivo alla scadenza della pubblicazione del presente avviso, procederà alla comparazione dei curricula dei candidati ammessi, verificando il possesso delle competenze professionali riconducibili ai punti 1 e 2 e stilerà una graduatoria in ordine decrescente sulla base dei seguenti criteri:

definizione dei punteggi (in trentesimi) da assegnare ai criteri individuati nel bando:

1. TITOLI max 05 punti
2. COMPROVATA ESPERIENZA PROFESSIONALE (sarà dato rilievo a eventuale esperienza in ambito istruttorie autorizzazioni paesaggistiche) max 10 punti
3. COLLOQUIO max 15 punti

I colloqui saranno tesi ad approfondire la corrispondenza del curriculum in relazione alle competenze richieste al fine di accertare quale sia il profilo professionale maggiormente rispondente alle esigenze di conferimento dell'incarico oggetto del presente avviso. Il colloquio avrà l'obiettivo di valutare, oltre al possesso delle competenze specialistiche, anche la sussistenza di quelle generali, etiche e motivazionali connesse al ruolo da svolgere e alle funzioni da assolvere.

All'esito della procedura esperita, la Commissione formerà una graduatoria, secondo una valutazione insindacabile.

L'Amministrazione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza della professionalità posseduta con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche con la non individuazione di alcun candidato.

## 7. GRADUATORIA

In presenza di più candidati sarà formulata apposita graduatoria (elenco degli idonei) predisposta dalla Commissione sulla base di un processo comparativo delle caratteristiche di ciascun candidato, rispetto alle competenze richieste dal ruolo da ricoprire. Sarà riconosciuta priorità al personale già dipendente della Regione Veneto o di Ente Strumentale della Regione Veneto. A parità di posizione o punteggio, fatta salva la priorità di cui sopra, sarà data precedenza al candidato più giovane.

Gli esiti della procedura verranno approvati con provvedimento dirigenziale e pubblicati sul sito internet [www.parcocollieuganei.com](http://www.parcocollieuganei.com) nella sezione *Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso*.

**Tale pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati.**

In caso di impossibilità a perfezionare l'assunzione in mobilità per qualsiasi motivo, compreso il mancato rilascio del previo assenso dell'Amministrazione di appartenenza, l'Ente potrà procedere allo scorrimento degli eventuali idonei, così come si riserva di utilizzare l'elenco per ulteriori chiamate, in correlazione ad esigenze di servizio.

Il consenso al trasferimento verrà comunque richiesto dall'Ente Parco Colli Euganei all'Ente di appartenenza di ciascun candidato, ai fini del perfezionamento del passaggio, con la conseguente

stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi delle norme del CCNL Comparto Funzioni Locali, al momento vigenti.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, per qualsiasi motivo e in qualunque momento, di sospendere, interrompere, revocare, annullare o di non dar corso alla procedura di cui al presente provvedimento. La procedura può concludersi con esito negativo, senza l'assunzione di alcuno dei richiedenti.

## 8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Le domande di partecipazione alle selezioni pubbliche equivalgono ad esplicita espressione del consenso previsto in ordine al trattamento dei dati personali, ai sensi della normativa vigente.

**Informativa, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Ue 2016/679 in merito al trattamento dei dati personali, relativi alla partecipazione al presente avviso, raccolti presso l'interessato.**

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 con riferimento alla attività di trattamento dati relativi alla partecipazione al presente avviso raccolti presso il Parco Regionale dei Colli Euganei – Ufficio Risorse Umane, è necessario fornire le seguenti informazioni:

### **Titolare del Trattamento e Responsabile della Protezione dei dati**

<b>Titolare del trattamento dei dati:</b>	Parco Regionale dei Colli Euganei Mail: <a href="mailto:info@parcocollieuganei.com">_info@parcocollieuganei.com</a> Pec.: <a href="mailto:info@pec.parcocollieuganei.com">info@pec.parcocollieuganei.com</a>
	Telefono: 0429 - 632911
<b>Responsabile della Protezione dei dati:</b>	VG Privacy srl Mail: <a href="mailto:privacy@vescogiaretta.com">privacy@vescogiaretta.com</a> Pec: <a href="mailto:vgprivacy@postacert.eu">vgprivacy@postacert.eu</a>

### **Finalità e base giuridica**

I dati personali sono trattati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari in materia di reclutamento del personale.

### **Oggetto dell'attività di trattamento**

Il trattamento riguarda le seguenti categorie di attività: raccolta, archiviazione, registrazione e elaborazione tramite supporti informatici, comunicazione a tutto il personale dipendente del Parco Regionale dei Colli Euganei coinvolto nel procedimento e ai membri delle Commissioni designati dall'Amministrazione; comunicazioni pubbliche relative alla procedura selettiva.

## **Modalità di trattamento**

Il trattamento si svolge nel rispetto dei principi normati dall'art. 5 del Regolamento Ue 2016/679 e dei diritti dell'interessato disciplinati nel Capo III dello stesso Regolamento. Il trattamento è effettuato con modalità in parte automatizzate e comprende le operazioni o complesso di operazioni necessarie (raccolta, archiviazione informatica e cartacea, elaborazione, pubblicazione) per il perseguimento delle finalità di cui al precedente punto 2.

## **Misure di sicurezza**

I dati sono trattati garantendo, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 2016/679, la loro sicurezza con adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, della modifica, della divulgazione non autorizzata o dell'accesso accidentale o illegale.

I trattamenti sono effettuati a cura delle persone fisiche autorizzate allo svolgimento delle relative procedure.

## **Comunicazione e diffusione**

I dati personali oggetto di trattamento possono essere comunicati a soggetti terzi, pubblici e privati, in ottemperanza ai relativi obblighi di legge, di regolamento e/o contrattuali.

Indicativamente, i dati vengono comunicati a tutto il personale dipendente del Parco Regionale dei Colli Euganei coinvolto nel procedimento e ai membri delle Commissioni designati dall'Amministrazione. Sono previste, altresì, comunicazioni pubbliche relative alla procedura selettiva.

## **Periodo di conservazione dei dati**

I dati saranno conservati il tempo di espletamento della procedura selettiva e successiva rendicontazione e certificazione, e comunque nel termine di prescrizione decennale.

## **Diritti dell'Interessato**

In qualità di interessato/a può esercitare i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare.

A tal fine può rivolgersi a: del Parco Regionale dei Colli Euganei – Dirigente Risorse Umane e al Responsabile della protezione dei dati ex art. 37 del Regolamento UE 2016/679.

Il Titolare, Parco Regionale dei Colli Euganei, ai sensi dell'art. 13 par. 3 del Regolamento Ue 2016/679, nel caso proceda a trattare i dati personali raccolti per una finalità diversa da quella individuata nel precedente punto 2, procede a fornire all'interessato ogni informazione in merito a tale diversa finalità oltre ad ogni ulteriore informazione necessaria ex art. 13 par. 2 del Regolamento stesso.

## **Diritto di proporre reclamo**

In base a quanto previsto dall'art. 77 del Regolamento UE 2016/679, in caso di presunte violazioni del Regolamento stesso, l'interessato può proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati personali, fatta salva ogni altra forma di ricorso amministrativo o giurisdizionale.

### 9. INFORMAZIONI

Il presente avviso è altresì pubblicato per 30 giorni nel sito internet [www.parcocollieuganei.com](http://www.parcocollieuganei.com) nella sezione *Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso* e per estratto nel BUR del Veneto sezione *Concorsi*. Eventuali altre informazioni potranno essere richieste ai seguenti recapiti dell'Ufficio Risorse Umane: tel 0429632942 mail [anna.toso@parcocollieuganei.com](mailto:anna.toso@parcocollieuganei.com)