AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER N. 1 ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO AL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" CAT. D.

L'ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITA' – EMILIA CENTRALE

- Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 così come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693, che regolano le modalità di accesso agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni e lo svolgimento dei concorsi;
- Il CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- Le linee guida sulle procedure concorsuali del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3/2018;
- Il Regolamento dei Concorsi approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo n. 69 del 28/11/2016, poi modificato con deliberazione del Comitato Esecutivo n. 73 del 21/12/2017;
- La deliberazione del Comitato Esecutivo n. 2 del 09/02/2022 di approvazione del Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS);
- La deliberazione del Comitato Esecutivo n. 4 del 09/02/2022 avente ad oggetto "Approvazione revisione della Dotazione Organica dell'Ente, del Piano dei Fabbisogni di Personale 2022-2024, del Piano Occupazionale 2022 e Ricognizione delle Eccedenze di Personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001",
- Vista la Determinazione del Direttore n. 212 del 22/09/2022 avente ad oggetto "Avviso di selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per n. 1 assunzione a tempo pieno ed indeterminato al profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico" cat. D. Approvazione bando.";
- Vista la Determinazione del Direttore n. 247 del 16/11/2022 avente ad oggetto "Avviso di selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per n. 1 assunzione a tempo pieno ed indeterminato al profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico" cat. D. Rettifica bando.";

RENDE NOTO

Che viene indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria per n. 1 assunzione a tempo pieno ed indeterminato al profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico", categoria D.

Saranno fatte salve le riserve prescritte dalle norme vigenti per i militari e gli Ufficiali congedati senza demerito, di cui agli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 66/2010, purchè in possesso dei requisiti prescritti

Ente di gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale
Viale Martiri della Libertà, 34 - 41121 Modena
C.F. 94164020367 - Part. IVA 03435780360
tel 059209311 - cell 3485219711 - fax 059209803
protocollo@pec.parchiemiliacentrale.it
http://www.parchiemiliacentrale.it

ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITA' - DELTA DEL PO - Reg. nr.0010323/2022 del 18/11/2022

per l'accesso, nonché ogni altra riserva prevista dalle leggi vigenti in materia di concorsi, se ed in quanto applicabile.

Eventuali condizioni tali da poter dare diritto all'applicazione delle precedenze di legge dovranno essere espressamente dichiarate in sede di presentazione della domanda di ammissione, in modo preciso e non generico.

ART. 1 - INDICAZIONI GENERALI
Lo svolgimento della procedura concorsuale e l'assunzione saranno subordinate al rispetto dei vincoli legislativi vigenti e futuri in materia di assunzioni.

Le modalità di convocazione e svolgimento delle prove previste dalla selezione terranno conto delle disposizioni e delle linee guida in materia di gestione e contenimento dell'emergenza sanitaria epidemiologica da virus COVID-19, se in vigore.

Il presente bando costituisce "lex specialis" della selezione pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il concorrente che, regolarmente convocato, non si presenterà nel giorno e all'ora stabiliti per ognuna delle prove previste dal presente avviso, sarà considerato rinunciatario e quindi escluso dal concorso, quali che siano le ragioni dell'assenza, comprese quelle dovute a causa di forza maggiore.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO
Il trattamento economico fisso annuale è quello previsto dal vigente C.C.N.L del personale comparto Funzioni Locali per la categoria di accesso D1, oltre la tredicesima mensilità, ogni altra indennità contrattualmente prevista. Il trattamento economico è soggetto alle trattenute previdenziali, assistenziali e fiscali a norma di legge.

ART. 3 – PROFILO PROFESSIONALE/POSIZIONE DI LAVORO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO (CAT. D1) PRESSO L'ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITA' – EMILIA CENTRALE
Nell'ambito delle direttive impartite, il posto prevede lo svolgimento delle seguenti attività:

1. Supporto all'attività di redazione di pareri all'interno dei procedimenti di Valutazione di Impatto Ambientale, Screening, Conformità o procedimenti riguardanti "nulla osta", "valutazioni di incidenza", attraverso il supporto del SIT, sopralluoghi e rilievi, analisi del progetto/intervento/piano in relazione al contesto ambientale;
2. Supporto all'attività di redazione degli strumenti di gestione delle aree protette di competenza dall'Ente come piani dei parchi, regolamenti generali e di settore di parchi e riserve, piani di gestione e misure di conservazione dei Siti della Rete Natura 2000;
3. Supporto alla gestione tecnica di progetti ed interventi a favore della conservazione naturalistica finanziati dall'Unione Europea attraverso strumenti come LIFE o Interreg ed alla realizzazione di progetti e interventi a carattere naturalistico – conservazionistico;
4. Supporto all'attività di proposta di nuove Aree protette e dei Siti della Rete Natura 2000 o modifica dei perimetri di quelle esistenti;
5. Supporto dell'attività di progettazione e realizzazione opere o interventi dell'Ente anche attraverso la redazione di cartografie, con particolare riferimento ad interventi riguardanti i sentieri, i "percorsi natura", le piste ciclabili e l'apparato segnaletico e cartellonistico;
6. Supporto alla ideazione e redazione di materiale informativo o promozionale-turistico curato dall'Ente;
7. Ideazione e progettazione di campagne formative e di comunicazione legate ai temi della sostenibilità ambientale e tutela della biodiversità;

8. Gestione di attività promosse dal CEAS (Centro Educazione Ambientale e Sostenibilità) dell'Ente;
9. Predisposizione e/o gestione di programmi e progetti per la partecipazione a bandi regionali, nazionali ed europei per l'accesso a differenti fonti di finanziamento riguardanti le finalità dell'Ente;
10. Ideazione di campagne formative e di comunicazione legate ai temi della sostenibilità ambientale e tutela della biodiversità;
11. Gestione, implementazione e aggiornamento del Sistema Informativo Territoriale dell'Ente attraverso l'inserimento e l'organizzazione dei dati relativi a: strumenti di pianificazione e gestione delle Aree Protette e dei Siti della Rete natura 2000; progetti e interventi gestiti dall'Ente; "nulla osta" e "valutazioni di incidenza" rilasciati; aggiornamenti del SIT attraverso il reperimento o il collegamento con banche dati esterne come quelli forniti dalla Regione Emilia Romagna, da ISPRA o altri;
12. Identificazione e rilievo dati sul territorio attraverso l'utilizzo dei sistemi GPS e loro inserimento nel Sistema Informativo Territoriale dell'Ente;
13. Conoscenza nella costruzione e nell'utilizzo dei Sistemi Informativi Territoriali (SIT / GIS) attraverso l'uso degli applicativi più diffusi come ARC GIS e Q-Gis;
14. Aggiornamento delle pagine del sito web dell'Ente con particolare riferimento alle iniziative proposte e dei dati relativi alla Rete Escursionistica Emilia-Romagna all'interno della macroarea "Emilia Centrale" e del sito web: https://itinerari.parchiemiliacentrale.it/;
15. Utilizzo di applicativi informatici di base (word, excel, power point);

Le conoscenze e le capacità richieste, sono quelle relative alle mansioni ascrivibili al personale di categoria D, nello specifico in base al CCNL di riferimento appartengono a questa categoria le lavoratrici/lavoratori che:

1. Elevate conoscenze plurispecialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la laurea breve o il diploma di laurea) ed un grado di esperienza pluriennale, con frequente necessità di aggiornamento;
2. Contenuto di tipo tecnico, gestionale o direttivo con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi;
3. Elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili;
4. Conoscenza della legislazione e della normativa nazionale e ragionale in materia di gestione forestale e delle tecniche disciplinari di settore.
5. Relazioni organizzative interne di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quella di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo diretto anche con rappresentanza istituzionale. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.

Le ulteriori mansioni ascrivibili al profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico, categ. D, sono previste dalla Legge, dai CC.CC.NN.LL. vigenti nel tempo, dallo Statuto, dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvati dall'ente.

ART. 4 - ORARIO DI LAVORO E SEDE DI SERVIZIO

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali distribuite su cinque giorni lavorativi.

Dovrà essere inoltre garantita la presenza oltre l'orario di lavoro per esigenze straordinarie,connesse alle funzioni affidate.

Tutte le sedi dell'Ente sono individuate quali sedi di lavoro in quanto l'attività da svolgere riguarda tutto il territorio gestito dall'Ente.

ART. 5 - REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE

Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione e devono permanere al momento dell'assunzione.

Possono partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti (tutte le volte che si fa riferimento al "candidato/i" si intende dell'uno o dell'altro sesso a norma della Legge n. 125/1991, così come modificata dal D. Lgs. n. 198/2006):

REQUISITI GENERALI:

1. Per l'assunzione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:
   a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (fermi restando i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, di adeguata conoscenza della lingua italiana e di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica), fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 7 Febbraio 1994 n.174;
   b) idoneità fisica all'impiego. L'Ente si riserva il diritto di sottoporre a visita medica preventiva i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente;

2. Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d) del DPR 10.01.1957 n. 3. Sono esclusi, inoltre, coloro che abbiano riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con le pubbliche amministrazioni.

3. I cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva devono trovarsi in posizione regolare nei confronti di tale obbligo.

4. I requisiti previsti, devono essere posseduti alla data di scadenza del bando.

REQUISITI SPECIFICI:

Titolo di studio rilasciato da Università riconosciute a norma dell'Ordinamento universitario italiano appartenenti alle seguenti classi:

- L07 – Ingegneria Civile e Ambientale
- L13 Scienze biologiche
- L21 – Scienze della Pianificazione Territoriale, Urbanistica, Paesaggistica e Ambientale
- L25 – Scienze e Tecnologie Agrarie e Forestali
- L32 Scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura
- LM/6 Biologia
- LM/35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio
- LM/48 Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale
- LM/60 Scienze della natura
- LM/69 Scienze e Tecnologie Agrarie
- LM/73 – Scienze e Tecnologie Forestali ed Ambientali
- LM/75 Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio
- 6/S Biologia
- 38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio
- 54/S Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale
- 68/S Scienze della natura
- 74/S Scienze e gestione delle risorse rurali e forestali
- 82/S Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio

Nel caso di titoli equipollenti a quelli indicati nel presente articolo, sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'indicazione del provvedimento normativo che la sancisce.

Per coloro che vantano un titolo di studio conseguito all'estero l'**equipollenza** con il titolo richiesto

dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità a norma di legge e dovrà essere in possesso del candidato entro la scadenza del presente bando.
Nel caso in cui il candidato non possieda ancora certificazione di equipollenza, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. può comunque esibire **la richiesta di equivalenza** tra il titolo posseduto e quello richiesto dall'avviso inoltrata al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Istruzione, dell'università e della ricerca come da procedura amministrativa riportata al seguente link:
http://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/22-02-2016/modulo-la-richiesta-dellequivalenza-del-titolo-di-studio-stranieri.
In attesa del provvedimento che riconoscel'equivalenza, detti candidati sono ammessi con riserva. L'equivalenza dovrà comunque esserepossseduta al momento dell'eventuale assunzione.

1. possesso della patente di guida categoria B in corso di validità.

Così come i requisiti generali anche i requisiti specifici prescritti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione ed essere altresì sussistenti al momento della stipula del contratto di lavoro. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

L'assunzione è prioritariamente riservata ai volontari delle Forze Armate in ferma breve e in ferma prefissata congedati senza demerito, ovvero durante il periodo di rafferma nonché i volontari in servizio permanente, ai sensi dell'art. 1014, comma 1 del D. Lgs. 66/2010, agli Ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, ai sensi dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. 66/2010.
I candidati in possesso dei requisiti per usufruire di tale riserva dovranno fornire espressa dichiarazione nell'apposita sezione della domanda di ammissione.
I candidati interessati dovranno, pena la non applicazione della riserva, dichiarare nella domanda di ammissione il dato relativo alla Forza Armata e Comando presso cui è stata effettuata la ferma e il relativo periodo; alla domanda potrà essere allegata la relativa documentazione.
La verifica dei requisiti di riserva a favore dei militari verrà effettuata prima della stesura della graduatoria di merito.

ART. 6 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE. CONTENUTI, TERMINI E MODALITA' DIPRESENTAZIONE

1. La domanda di ammissione alla selezione pubblica, redatta sulla base dell'apposito schema allegato in calce (Allegato A), dovrà essere presentata perentoriamente, a pena di nullità, entro **il giorno venerdì 16 dicembre 2022 alle ore 12:00.**

2. La domanda di partecipazione deve essere presentata esclusivamente attraverso le seguenti modalità:
   a) spedizione mediante raccomandata A/R indirizzata all' Ente di Gestione Per i Parchi e la Biodiversità – Emilia Centrale con sede in Viale Martiri della Libertà, 34 – 41121 Modena (MO), in busta chiusa recante all'esterno, oltre all'indicazione del mittente, la dicitura: **"Selezione pubblica per Istruttore Direttivo Tecnico"** ai fini del termine ultimo non sarà preso in esame il timbro di spedizione, ma farà fede la data di ricevimento dell'ufficio protocollo dell'Ente;
   b) per via telematica mediante utilizzo di posta elettronica certificata (PEC), ai sensi dell'art. 65 del Decreto Legislativo n. 82 del 7/03/2005, con spedizione all'indirizzo protocollo@pec.parchiemiliacentrale.it. In questo caso la dicitura di cui alla precedente lettera a) dovrà essere riprodotta nell'oggetto della e-mail; **si specifica che per poter inoltrare**

la domanda attraverso la modalità di cui alla presente lettera, il candidato deve a sua volta avvalersi necessariamente di un indirizzo personale di posta elettronica certificata (PEC); saranno considerate come non presentate le domande pervenute da indirizzi di posta elettronica non certificati o presentate ad altri indirizzi di posta dell'Ente, differenti rispetto a quello sopra indicato.

3. Il termine per la presentazione delle domande è perentorio e pertanto non possono essere prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore, il caso fortuito e il fatto di terzi, non siano pervenute entro il termine di scadenza del presente avviso.
   A tal fine fa fede:
   - in caso di spedizione: la data di ricevimento della raccomandata
   - in caso di invio via PEC: la data di ricezione risultante dalla pec

4. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi telematici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

5. L'Amministrazione si riserva il diritto insindacabile e senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, di prorogare la scadenza del bando o di riaprirlo, ovvero di revocare la procedura già bandita.

CONTENUTO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

1. Nella domanda di partecipazione il candidato, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dovrà dichiarare i seguenti propri dati:
   a) cognome e nome;
   b) data e luogo di nascita;
   c) codice fiscale del concorrente;
   d) Indirizzo di residenza ed eventuale domicilio, recapito telefonico e indirizzo e-mail da utilizzare per eventuali comunicazioni relative alla procedura;
   e) possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
   f) idoneità psico-fisica all'impiego;
   g) comune di iscrizione delle liste elettorali ovvero motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime (per i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici);
   h) possesso del titolo di studio prescritto dall'avviso;
   i) possesso di ulteriori requisiti previsti dall'avviso di selezione;
   j) di non essere stato licenziato per motivi disciplinari da una pubblica amministrazione di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001;
   k) di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titoli II, Libro II del codice penale, ai sensi dell'art. 35 bis, comma 1 lettera b), del D.Lgs. n. 165/2001 e art. 3 del D.Lgs. n. 39/2013;
   l) di non avere condanne o processi penali pendenti per reati, anche diversi da quelli indicati al punto precedente, che, se accertati con sentenza passata in giudicato, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge (in particolare al D.gs. n. 165/2001), al Codice di comportamento di cui al DPR n. 62/2013, o al codice disciplinare in vigore;
   m) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente o insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego ai sensi del DPR n. 3/1957;
   n) posizione nei riguardi degli obblighi militari;

o) eventuali titoli di precedenza e/o preferenza previsti dalle vigenti disposizioni di legge;
p) specificazione, per i portatori di handicap, degli ausili necessari per sostenere le prove d'esame, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992;
q) la domanda deve essere sottoscritta, la sottoscrizione può avvenire anche attraverso firma digitale.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

1. Alla domanda di ammissione devono essere allegati, pena l'inammissibilità della domanda stessa, i seguenti documenti:
   a) copia di un documento di identità in corso di validità;
   b) curriculum vitae del candidato datato e debitamente firmato e redatto in carta semplice;
   c) eventuali attestati/certificati di servizi o incarichi presso Enti Parco o altri enti pubblici o aziende private, nonché altri titoli, purché inerenti la professionalità del posto messo a concorso; eventuale idonea documentazione rilasciata dalla autorità competenti attestante il riconoscimento dell'equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero ad uno di quelli richiesti dall'avviso di selezione;
   d) gli eventuali titoli, che danno luogo all'applicazione delle norme di legge in materia di preferenza, a parità di merito, a favore di particolari categorie;
   e) Attestazione del versamento comprovante il pagamento della tassa di concorso di € 10,00 effettuato nei modi seguenti:
   - Attraverso il sistema di pagamento PagoPa raggiungibile dal sito dell'Ente www.parchiemilia-centrale.it nella sezione "Pagamenti online", cliccare su "clicca qui per accedere al portale dei pagamenti online", selezionare l'Ente di Interesse (scegliendo provincia di Modena nella prima tendina e Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità – Emilia Centrale nella seconda tendina), dal menù a sinistra scegliere "Pagamenti diversi" e poi procedere con la compilazione dei dati richiesti. Nella causale inserire "**TASSA CONCORSO ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO 2022**" e proseguire per il pagamento.
   - a mezzo bollettino postale c/c n.1006620494 intestato all'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità- Emilia Centrale- Servizio Tesoreria;
   - a mezzo bonifico bancario, intestato all'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità- Emilia Centrale- Servizio Tesoreria- Banco BPM S.p.A -.filiale di Fiumalbo- IBAN IT 43 H 05034 66770 000000011641.

2. Il pagamento della tassa di concorso è richiesto a pena di esclusione e non è, in alcun caso, rimborsabile.
3. Nel caso in cui il candidato abbia omesso di autocertificare l'avvenuto versamento della tassa di concorso, lo stesso, purché in possesso degli altri requisiti richiesti per l'ammissione, sarà ammesso con riserva. La commissione comunicherà al candidato che lo stesso è stato ammesso con riserva e lo inviterà a presentare, nel giorno fissato per lo svolgimento della prova e prima dell'inizio della stessa, la ricevuta attestante che il versamento della tassa di concorso è avvenuto prima della scadenza del termine ultimo valido per la presentazione della domanda di partecipazione. Nel caso in cui il candidato non fornisca tale documentazione lo stesso sarà contestualmente dichiarato escluso dalla commissione e non sarà ammesso a sostenere la prova.
4. Non saranno valutati i titoli presentati oltre i termini di scadenza o quelli non dichiarati secondo le indicazioni riportate nel bando.
5. Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione alla selezione e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà sono rese sotto la propria personale responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e le falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del DPR 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una

dichiarazione non veritiera) e di cui all'rt. 55 quater del D.Lgs. n. 165/2001 (licenziamento disciplinare).

6. È peraltro riservata all'Amministrazione la facoltà di richiedere quelle integrazioni, e regolarizzazioni di documenti che saranno ritenute legittimamente attuabili e necessarie.

ART. 7 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

1. Sono motivi di esclusione, oltre al mancato possesso dei requisiti di partecipazione:
   - mancato rispetto dei termini di presentazione della domanda;
   - mancata indicazioni dei dati anagrafici;
   - mancata apposizione della firma nella domanda di partecipazione (la firma non deve essere autenticata);
   - mancata presentazione del documento d'identità;
   - mancato pagamento della tassa di concorso nei termini stabiliti dal bando.

ART. 8 - AMMISSIONE E COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

L'Amministrazione procederà all'ammissione dei candidati in esito all'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute entro il termine di scadenza.
Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione. La mancata regolarizzazione della domanda entro i termini comporterà l'esclusione dalla selezione.
E' facoltà dell'Amministrazione disporre l'esclusione del concorrente in qualsiasi momento anche dopo l'avvenuto svolgimento della prova d'esame, qualora riscontri il mancato rispetto delle condizioni previste nel presente avviso.
Tutte le comunicazioni inerenti la procedura avverranno mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale dell'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità – Emilia Centrale: www.parchiemiliacentrale.it.
E' pertanto cura dei candidati verificare sul sito internet istituzionale dell'Ente l'ammissione alla selezione ed eventuali comunicazioni per lo svolgimento delle prove e presentarsi, senza nessun altro preavviso nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, muniti di valido documento di identità.
L'assenza o il ritardo costituirà inderogabilmente rinuncia alle prove medesime.
La pubblicazione sul sito web ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati.

In sede di compilazione della domanda il candidato autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito istituzionale per le comunicazioni relative alla presente selezione.
La sola motivazione di esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti sarà oggetto di comunicazione personale, inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata o indirizzo mail indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.

ART. 9 - COMMISSIONE GIUDICATRICE

La selezione sarà espletata da una Commissione giudicatrice, appositamente nominata, costituita da un Presidente, due Componenti esperti e da un Segretario verbalizzante.
Le prove d'esame tenderanno ad accertare nei candidati la migliore rispondenza al profilo atteso, al fine di accertare il livello complessivo di preparazione teorica e di maturazione di esperienze e capacità professionali adeguate al ruolo da ricoprire.
La valutazione delle prove d'esame sarà espressa attribuendo un punteggio massimo non superiore a 30 (trenta) punti.

ART. 10 – PROVE D'ESAME – MODALITA' DI SVOLGIMENTO

1. La selezione si svolgerà nel seguente modo:
   a) Le domande pervenute saranno inizialmente controllate dal Servizio Finanziario, Personale e Bilancio per la verifica dei requisiti di ammissione.

b) I candidati ammessi verranno sottoposti alle seguenti prove:
- N. 1 prova scritta a contenuto teorico e tecnico - pratico
- N. 1 prova orale

c) Le prove si intendono superate con un punteggio minimo di 21/30.
d) Verranno ammessi alla prova orale solo i candidati che avranno conseguito un punteggio di 21/30 nella prova scritta.
e) La Commissione procederà alla valutazione dei titoli e dei currucula dei soli candidati che avranno superato la prova scritta.
f) Eventuali comunicazioni in merito alla selezione verranno effettuate esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità – Emilia Centrale (www.parchiemiliacentrale.it).

2. La Prova a contenuto teorico e tecnico – pratico potrà consistere, a discrezione della Commissione, nella stesura di un tema, di una relazione, di un atto, di un progetto, di uno o più quesiti a risposta sintetica o di appositi quiz a risposta multipla in relazione alle materie d'esame. Modalità che potranno essere presenti anche contemporaneamente nella medesima prova.
3. La prova orale oltre a verificare il livello di preparazione del candidato sulle materie di seguito riportare prevede anche l'accertamento della conoscenza e dell'uso delle strumentazioni informatiche specifiche, quali gli applicativi più diffusi come ARC GIS e Q-Gis;
4. **Le prove verteranno su tutte o alcune delle seguenti materie:**

a) Legge 6 dicembre 1991, n. 394 "Legge quadro sulle aree protette" e ss.mm.ii;
b) Decreto Legislativo 22 gennaio 2004, n. 42 "Codice dei beni culturali e del paesaggio" e ss.mm.ii. (limitatamente alla: Parte Prima, Parte Terza, Parte Quarta, Titolo I, capo II, Titolo II, capo II);
c) Decreto Legislativo 27 gennaio 2010, n. 32 "Attuazione della direttiva 2007/2/CE, che istituisce un'infrastruttura per l'informazione territoriale nella Comunità europea (INSPIRE)";
d) Direttive Comunitarie n. 2009/147/CE "Uccelli - Conservazione degli uccelli selvatici" e n. 92/43/CEE "Habitat - Conservazione degli habitat naturali e seminaturali e della flora e della fauna selvatiche";
e) Decreto del Presidente della Repubblica 8 settembre 1997, n. 357 "Regolamento recante attuazione della direttiva 92/43/CEE relativa alla conservazione degli habitat naturali e seminaturali, nonché della flora e della fauna selvatiche", modificato dal DPR 12 marzo 2003, n. 120;
f) Legge Regionale 24 gennaio 1977, n. 2 "Provvedimenti per la salvaguardia della flora regionale - Istituzione di un fondo regionale per la conservazione della natura - disciplina della raccolta dei prodotti del sottobosco";
g) Legge Regionale 17 febbraio 2005, n. 6 "Disciplina della formazione e della gestione del sistema regionale delle aree naturali protette e dei siti della rete natura 2000" e ss.mm.ii.;
h) Legge Regionale 23 dicembre 2011, n. 24 "Riorganizzazione del sistema regionale delle aree protette e dei siti della rete natura 2000 e istituzione del Parco regionale dello Stirone e del Piacenziano" e ss.mm.ii.;
i) Legge Regionale 31 luglio 2006, n. 15 "Disposizioni per la tutela della fauna minore il Emilia-Romagna" e ss.mm.ii.;
j) Legge Regionale 26 luglio 2013, n. 14 "Rete escursionistica dell'Emilia-Romagna e valorizzazione delle attività escursionistiche";
k) Legge Regionale n. 4 del 20 maggio 2021, "Disposizioni in materia di rete natura 2000" modificata dall'art. 8 della L.R. 28 dicembre 2021 n. 19;
l) Legge Regionale 29 dicembre 2009, n. 27 "Promozione, organizzazione e sviluppo delle attività di informazione e di educazione alla sostenibilità";
m) Nuovo Quadro Programmatico Stato-Regioni e Province autonome per l'educazione all'ambiente e alla sostenibilità Approvato dalla Conferenza Stato-Regioni in data 1° agosto 2007;
n) Deliberazione della Giunta Regionale n. 1191 del 30 luglio 2007 "Approvazione direttiva contenente i criteri d'indirizzo per l'individuazione, la conservazione, la gestione ed il monitoraggio dei

SIC e delle ZPS nonché le linee guida per l'effettuazione della valutazione di incidenza ai sensi dell'art. 2, comma 2 della L.R. 7/04";

o) Deliberazione della Giunta Regionale n. 1147 del 16 luglio 2018, Approvazione delle modifiche alle Misure Generali di Conservazione, alle Misure Specifiche di Conservazione e ai Piani di Gestione dei Siti Natura 2000, di cui alla Delibera di Giunta Regionale N. 79/2018 (Allegati A, B E C);

p) Principali piani e regolamenti riguardanti le aree protette gestite dall'Ente:

- Piano Territoriale del Parco dell'Alto Appennino Modenese (PTP) approvato dalla Regione Emilia-Romagna con Deliberazione della Giunta Regionale n. 3337 in data 23 dicembre 1996;
- Regolamento per il rilascio del nulla osta" dell'Ente di gestione per i Parchi e la Biodiversità - Emilia Centrale, approvato dalla Regione Emilia-Romagna con Delibera di Giunta n. 1021 del 24/06/2019, pubblicato sul BUR n. 227 del 10/07/2019;
- Deliberazione della Giunta Regionale n. 343 del 8 febbraio 2010 "Direttiva sulle modalità specifiche e gli aspetti procedurali del rilascio del nulla-osta nella Aree protette regionali";
- Variante Generale al Piano Territoriale del Parco Regionale dei Sassi di Roccamalatina (PTP) approvato con Delibera di Consiglio Provinciale della Provincia di Modena 29 settembre 2021 n. 92;
- Regolamento Generale del Parco Regionale dei Sassi di Roccamalatina, approvato dalla Provincia di Modena con deliberazione di Consiglio Provinciale n. 192 del 23/07/1996;
- Regolamento di settore per gli interventi sul patrimonio edilizio esistente e per i nuovi interventi nel territorio del Parco Regionale dei Sassi di Roccamalatina, approvato con deliberazione di Comitato Esecutivo n. 42 del 03/07/2015, pubblicato sul BUR della Regione Emilia-Romagna n. 228 del 27/08/2015;
- Regolamenti delle Riserve Naturali Regionali "Casse di espansione del fiume Secchia", "Salse di Nirano", "Sassoguidano", "Fontanili Corte Valle Re", "Rupe di Campotrera";
- Piano Triennale di Tutela e Valorizzazione (2021-2023) del Paesaggio Naturale e Seminaturale Protetto Collina reggiana - Terre di Matilde;

q) Nozioni di Ordinamento istituzionale e finanziario degli Enti Locali;

r) Procedimento Amministrativo e diritto di accesso agli atti amministrativi;

s) Codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente;

Aspetti non legislativi o normativi da conoscere:

- Geoportale Nazionale, punto di accesso nazionale all'informazione ambientale e territoriale;
- Geoportale della Regione Emilia-Romagna è il punto di riferimento per la diffusione delle informazioni territoriali regionali, a supporto delle Amministrazioni Locali e dei singoli cittadini;
- Portale minERva che rappresenta il punto di riferimento e di condivisione delle informazioni detenute dalla Direzione Generale Cura del Territorio ed Ambiente della Regione Emilia-Romagna;
- GIS WEB delle Aree Naturali Protette a cura del Settore Aree Protette, Foreste e Sviluppo Zone Montane della Regione Emilia-Romagna;
- Caratteristiche delle Aree naturali protette, dei Siti della Rete natura 2000 e delle specie ed habitat di interesse conservazionistico all'interno della Marcroarea "Emilia Centrale";
- Deliberazione della Giunta Regionale n. 1840 dell'8/11/2021 con cui la Regione Emilia-Romagna ha approvato "la Strategia regionale Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile";
- Conoscenza delle attività di educazione alla sostenibilità, attività di educazione ambientale, informazione e formazione con l'obiettivo di far crescere la cultura della sostenibilità sui territori svolte dall'Ente Emilia Centrale e dagli altri Enti Parco Regionali e Nazionali dell'Emilia-Romagna;
- Conoscenza di base dei principali fondi europei che riguardano l'Emilia-Romagna (Programma Operativo Regionale Fers, Programma di Sviluppo Rurale);

- Sito web dell'Ente per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale e le pagine dedicate alle Aree naturali protette, a Rete natura 2000 ed alla Educazione alla sostenibilità all'interno del portale web della Regione Emilia-Romagna;
- Il Programma UNESCO MaB (Man and the Biosphere) e la Riserva della Biosfera dell'Appennino Tosco – Emiliano nelle sue caratteristiche e i principali obiettivi
- Agenda ONU 2030 per lo sviluppo sostenibile e obiettivi di sviluppo sostenibile;

5. Durante le prove non sarà possibile la consultazione di alcun testo.
6. Alla fine delle procedure di selezione, la Commissione di valutazione stilerà una graduatoria di idonei.
7. La Commissione, in relazione al numero di domande presentate si riserva la facoltà di subordinare l'ammissione alle prove d'esame al superamento di una preselezione basata su test a risposta multipla o a risposta aperta sulle materie elencate nei punti precedenti. Il punteggio conseguito nell'eventuale prova preselettiva è finalizzato unicamente all'individuazione dei candidati da avviare alla prova successiva e non concorre alla formulazione del giudizio finale.
8. L'elenco degli ammessi e dei non ammessi ed eventuali altre comunicazioni relative alla selezione pubblica saranno comunicati esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente (www.parchiemiliacentrale.it).

ART. 11 - CALENDARIO DELLE PROVE:

I candidati che non riceveranno comunicazione di esclusione dalla selezione dovranno presentarsi (muniti di idoneo documento di riconoscimento) a sostenere le prove senza necessità di ulteriore comunicazione.
Tutte le prove si svolgeranno presso la Corte Ospitale di Rubiera, sita in Via Fontana n. 2 – Rubiera (RE).

QUALORA LA COMMISSIONE DECIDESSE DI PROCEDERE CON L'ESPLETAMENTO DELLA PROVA PRESELETTIVA NE VERRA' DATA COMUNICAZIONE, ALMENO 15 GIORNI PRIMA, SUL SITO INTERNET ISTITUZIONALE DELL'ENTE.

LA PROVA SCRITTA SI SVOLGERA' IL GIORNO MERCOLEDì 18 GENNAIO 2023 ALLE ORE 10.00

LA PROVA ORALE (SOLO PER COLORO CHE AVRANNO OTTENUTO ALMENO 21/30 NELLA PROVA SCRITTA) SI SVOLGERA' IL GIORNO LUNEDì 6 FEBBRAIO 2023 DALLE ORE 10.00.

ART. 12 – VALUTAZIONE DEI TITOLI

1. La Commissione per la valutazione dei titoli dispone di punti 12.
2. I titoli di studio richiesti per l'ammissione al concorso, non sono considerati tra i titoli valutabili. A tal fine sono valutabili i seguenti titoli:
   a) titoli di studio: si intendono per tali quelli ulteriori rispetto al titolo di studio minimo previsto per l'accesso al concorso purché ritenuti attinenti alla professionalità dei posti messi a concorso;
   b) titoli di servizio: si intendono per tali quelli resi presso Pubbliche Amministrazioni attinenti i posti messi a concorso, con rapporto a tempo determinato o a tempo indeterminato. Dovrà essere specificata la categoria (o livello), il profilo professionale, se a tempo pieno o parziale (in questo caso va specificata la percentuale), il periodo di lavoro ed eventuali periodi di interruzione del rapporto e loro motivo;
   c) altri titoli: si intendono per tali quelli, conseguiti a seguito di esami finali di corsi di formazione o perfezionamento o aggiornamento professionale riconosciuti o autorizzati dalle competenti autorità.

d) curriculum professionale.

TITOLI VALUTABILI

TITOLI DI STUDIO: titolo di studio ulteriore a quello richiesto come requisito di ammissione Punteggio massimo complessivo attribuibile:	**PUNTEGGIO** 25% (punti 3)
Laurea triennale	0,50
Laurea specialistica o magistrale	1,0
Master o Dottorato in materie attinenti alle mansioni previste per il posto messo a concorso	1,0
Corso Universitario di specializzazione post-laurea ▪ Triennale = punti 0,5 ▪ Biennale = punti 0,3 ▪ Annuale = punti 0,15	0,5

TITOLI DI SERVIZIO Punteggio massimo complessivo attribuibile:	**PUNTEGGIO** 25% (punti 3)
Numero massimo di anni da valutare: anni 3 Periodo di riferimento: mesi 3	
Servizio prestato nella stessa area di attività alle dipendenze di pubbliche amministrazioni, nella medesima qualifica funzionale o superiore al posto messo a concorso; per periodo:	0,25
Servizio prestato nella stessa area di attività alle dipendenze di pubbliche amministrazioni, nella qualifica funzionale immediatamente inferiore al posto messo a concorso; per periodo:	0,15

TITOLI VARI: CURRICULUM FORMATIVO Punteggio massimo complessivo attribuibile:	**PUNTEGGIO** 50% (punti 6)
Verranno valutati in particolare: - Attività prestata presso Pubbliche Amministrazioni (P.IVA, Interinali, Co.Co.Co.e Co.Co.Pro), in materie attinenti al profilo messo a concorso; - Incarichi professionali o servizio prestato presso aziende private in mansioni attinenti al profilo messo a concorso (valutabili solo quelli degli ultimi 5 anni);	5
Attestati di profitto e/o frequenza o di abilitazione, conseguiti al termine di corsi di formazione in materie attinenti alle mansioni previste per il posto messo a concorso, (valutabili sino ad un massimo di cinque) con indicazione della durata del corso; per attestato:	0,20

N.B.: per la valutazione dei progetti all'interno del curriculum formativo specificare: durata complessiva, importo del progetto e dettagliare i contenuti.
Per quanto riguarda i corsi di formazione e le abilitazioni professionali, verranno presi in considerazione solamente quelli per i quali in allegato sarà presente l'attestato di conseguimento o frequenza.

ART. 13 FORMAZIONE GRADUATORIA – ASSUZIONE IN SERVIZIO
La Commissione formulerà la graduatoria provvisoria e la trasmetterà al Servizio Personale unitamente ai verbali e agli atti della selezione.
Il Servizio Personale, in caso di presenza nella graduatoria di candidato/i in possesso dei requisiti di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 66/2010 (Codice dell'Ordinamento Militare) inviterà il/ candidato/i a produrre la relativa documentazione e procederà ad applicare la riserva con diritto di precedenza nella nomina del candidato/a collocato in posizione più favorevole.

Per la predisposizione della graduatoria finale di merito, qualora siano presenti candidati a pari punteggio, si terrà conto dei titoli che danno diritto a preferenza, ai sensi dell'art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/1994 e ss.mm. e ii., come da quanto elencato di seguito alla voce "**PREFERENZE**".

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata all'Albo Pretorio esclusivamente dopo l'approvazione della stessa con atto del Direttore; la stessa sarà visionabile sul sito internet istituzionale dell'Ente all'indirizzo **www.parchiemiliacentrale.it** .
Dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio decorrerà il termine per l'eventuale impugnazione.
La graduatoria finale di merito avrà validità ventiquattro (24) mesi dalla data di approvazione e potrà essere utilizzata per l'assunzione di ulteriori unità di personale a tempo indeterminato vacanti o che si rendessero disponibili presso l'Ente.
La graduatoria finale di merito potrà essere altresì utilizzata dall'Ente per l'eventuale assunzione di personale per esigenze temporanee ed eccezionali, attraverso contratti di lavoro a tempo determinato, nel rispetto della normativa vigente.
L'assunzione a tempo indeterminato e determinato degli idonei della selezione verrà effettuata se ed in quanto le norme vigenti a quella data lo consentiranno.
L'assunzione in servizio dovrà avvenire entro il termine stabilito dalla comunicazione di nomina, a pena di decadenza. Ai fini dell'assunzione in servizio verrà stipulato apposito contratto individuale di lavoro che prevederà un periodo di prova iniziale di mesi sei, nel rispetto delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, nei CC.CC.NN.LL. di comparto attualmente vigenti e nei vigenti regolamenti interni.

PREFERENZE:
A parità di merito la preferenza e determinata:
1) gli insigniti di medaglia al valore militare;
2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti e reduci;
3) mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4) mutilati ed invalidi per servizi nel settore pubblico e privato;
5) gli orfani di guerra;
6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
8) i feriti in combattimento;
9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonchéi capi di famiglia numerosa;
10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;

11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi onon sposati dei caduti di guerra;
14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi onon sposati dei caduti per fatto di guerra;
15) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei cadutiper servizio nel settore pubblico e privato;
16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19) gli invalidi ed i mutilati civili;
20) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine di ferma oraferma;
21) coloro che abbiano svolto lavori socialmente utili nella medesima professionalitàoggetto della procedura selettiva;

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugatoo meno;
b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
c) dalla minore età.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI resa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati UE 2016/679

Raccolta dati personali:

In conformità alla normativa europea ed italiana, informiamo che i dati personali forniti dai candidati sono raccolti dall'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità – Emilia Centrale, Titolare del trattamento, per la selezione in oggetto.
La raccolta delle informazioni avviene attraverso la registrazione dei dati personali richiesti e forniti nella domanda di partecipazione alla selezione e relativi allegati.
Il trattamento è improntato a principi di correttezza, liceità, trasparenza e tutela della riservatezza.
I candidati sono invitati a non indicare dati ulteriori ad eccezione di quelli espressamente richiesti e/o di quelli che siano ritenuti assolutamente indispensabili al fine di consentire all'Ente una adeguata valutazione della candidatura e l'espletamento della procedura selettiva.

Finalità del trattamento cui sono destinati i dati e base giuridica:

I dati contenuti nella domanda di partecipazione alla selezione e nei documenti alla stessa allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto e in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia di trattamento dei dati personali, ivi compresi eventuali dati particolari ("sensibili") e relativi a condanne penali o reati ("giudiziari") per i quali è necessario un consenso che verrà espresso con la firma apposta in calce alla domanda di partecipazione alla selezione. La raccolta dei dati acquisiti tramite la domanda di partecipazione e/o nel corso dei successivi colloqui e prove selettive avviene per le finalità di gestione della selezione in argomento.
Tutti i dati raccolti sono trattati, quindi, esclusivamente per adempimenti connessi all'attività istituzionale dell'Ente, la cui base giuridica è rinvenibile nelle disposizioni di cui all'art. 6 Regolamento UE 679/2016 relativamente alle modalità di selezione del personale attraverso un concorso pubblico.

Natura del conferimento dei dati:

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio per consentire la partecipazione alla presente selezione. Il mancato conferimento comporta l'esclusione dalla selezione.

Modalità di trattamento di dati:

Il trattamento dei dati personali dei candidati avverrà – da personale opportunamente autorizzato al trattamento — con modalità informatiche e/o telematiche e/o cartacee e comprenderà tutte le operazioni o il complesso di operazioni previsti dal Regolamento UE 2016/679 necessarie per le finalità istituzionali più sopra indicate e, comunque, sempre rispettando la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

Il trattamento dei dati personali avverrà nel rispetto delle misure di sicurezza adottate dall'Ente, in conformità alla legge e ai provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali.

Categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati:

Il trattamento dei dati personali potrà essere effettuato anche a mezzo di soggetti esterni all'amministrazione espressamente e specificamente designati; tali soggetti assicureranno livelli di esperienza, capacità e affidabilità tali da garantire il rispetto delle vigenti disposizioni in materia di trattamento, ivi compreso il profilo della sicurezza dei dati che tratteranno conformemente alle istruzioni ricevute dall'Ente (Titolare del trattamento), secondo profili operativi agli stessi attribuiti in relazione alle funzioni svolte. Per l'espletamento delle finalità sopra specificate, infatti, i dati potranno essere comunicati in forma cartacea o informatica a soggetti anche esterni, opportunamente designati dall'Ente, quali fornitori e membri della Commissione esaminatrice del concorso. I dati non saranno soggetti a diffusione, fatta salva la pubblicazione obbligatoria, ai sensi di legge, delle informazioni da inserire nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale dell'Ente.

Durata del trattamento e della conservazione:

I dati raccolti attraverso la domanda di partecipazione e relativi allegati, riferiti alla candidatura, saranno conservati per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali sono stati raccolti, per adempiere ad obblighi contrattuali o precontrattuali, di legge e/o di regolamento.

Diritti dell'interessato:

All'interessato (candidato) sono riconosciuti i diritti di:

- ottenere la cancellazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione della legge;
- ottenere l'aggiornamento, la rettifica e l'integrazione dei dati;
- ottenere l'attestazione che tali operazioni sono state portate a conoscenza di coloro ai quali dati sono comunicati;
- opporsi per motivi legittimi al trattamento dei dati o a qualsiasi processo decisionale automatizzato (compreso la profilazione);
- ottenere la limitazione del trattamento o la portabilità presso altro titolare.

A tal fine sarà necessario inviare la richiesta, attraverso specifica comunicazione a mezzo posta elettronica certificata indirizzata all'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità – Emilia Centrale, p.e.c: protocollo@pec.parchiemiliacentrale.it ovvero mediante raccomandata A/R al seguente indirizzo: Viale Martiri della Libertà n. 34, cap. 41121 Modena. Si ricorda inoltre che il soggetto interessato ha sempre il diritto di proporre un reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali per l'esercizio dei suoi diritti o per qualsiasi altra questione relativa al trattamento dei suoi dati personali.

All'interessato è riconosciuto altresì il diritto di revocare il consenso al trattamento prestato per le finalità sopra indicate: la revoca del consenso non pregiudica le liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca.

Titolare del trattamento:

Il Titolare del trattamento dei dati è l'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità – Emilia Centrale, con sede legale in Viale Martiri della Libertà n. 34, 41121 Modena – C.F. 94164020367.

Responsabile della Protezione dei Dati:

Il Responsabile della Protezione dei Dati designato dall'Ente può essere contattato all'indirizzo e-mail: dpo-team@lepida.it.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti dell'Ente. Il presente avviso è emanato in osservanza delle disposizioni di cui alle leggi nr. 104/1992, come modificata dal D. lgs. 151/2001, e 68/1999 ("Norme per il diritto al lavoro dei disabili"), nonché nel rispetto del principio della pari opportunità tra uomini e donne ai sensi della Legge n. 125/91 e s.m e i. e degli artt. 7 e 57 del D.Lgs. nr. 165/2001 e ss.mm. e ii.

Il Responsabile del procedimento concorsuale, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 07.08.90, n. 241 e ss.mm., è il Responsabile del Servizio Finanziario, Personale e Bilancio dell'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità – Emilia Centrale, Sig.ra Alessandra Galli.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, revocare o riaprire i termini del presente avviso di selezione per motivi di pubblico interesse.

Per eventuali informazioni o chiarimenti inerenti il presente avviso, gli interessati possono rivolgersi:

- Al Servizio Finanziario, Personale e Bilancio dell'Ente (tel. 0536/72134), nei seguenti orari d'ufficio: da lunedì a venerdì mattina dalle ore 9,00 alle ore 13.00 e il lunedì, mercoledì e giovedì pomeriggio dalle 14,30 alle ore 17,00 chiedendo di Laura Contri, oppure inviando una mail all'indirizzo di posta elettronica laura.contri@parchiemiliacentrale.it

Modena, Lì 16/11/2022

Il Direttore
Arch. Valerio Fioravanti

ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ EMILIA CENTRALE

ALLEGATO "A" *Schema di domanda (da inviarsi su carta semplice)*

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per N. 1 assunzione a tempo pieno ed indeterminato al profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico" cat. D.

Spett/le
Ente di Gestione
per i Parchi e la Biodiversità
Emilia Centrale
Viale Martiri della Libertà n.34
41121 Modena

PEC: protocollo@pec.parchiemiliacentrale.it

Il sottoscritto/a_____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per N. 1 assunzione a tempo pieno ed indeterminato al profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico" cat. D.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle conseguenze e delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 del suddetto D.P.R., nel caso di dichiarazioni false o comunque non corrispondenti al vero, sotto la propria responsabilità:

DICHIARA

1) Di essere nato/a a _____ il _____
C.F. _____;

2) Di essere residente in _____ CAP _____
Via _____ n. _____; Tel. _____; indirizzo di posta elettronica _____;

Se diverso dall'indirizzo di residenza, indicare il domicilio sito in _____

CAP _____ Via _____ n. _____

3) Di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea – specificare quale_____;

4) Se cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea, di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

5) Di possedere l'idoneità psico-fisica all'impiego;

6) Di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ o i motivi della non iscrizione o dell'esclusione dalle liste medesime _____(ovvero per I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea: di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza);

7) Di essere in possesso del seguente titolo di studio _____ conseguito il _____ presso _____con valutazione_____

OPPURE: titolo di studio conseguito all'estero in_____, dichiarato equipollente con conseguente attribuzione di valore legale con _____ oppure riconosciuto ai sensi dell'art. 38, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001 (si allega documentazione comprovante);

8) Di essere in possesso dei requisiti di ammissione indicati nell'avviso;

9) Di possedere i seguenti titoli (al fine della valutazione degli stessi), allegati alla presente domanda:

_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____

10) Di possedere la patente di categoria B in corso di validità;

11) Di non essere stato licenziato per motivi disciplinari da una pubblica amministrazione di cui

all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001;

12) Di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 165/2001 e art. 3 del D.Lgs. n. 39/2013;

13) Di non avere condanne o processi penali pendenti per reati, anche diversi da quelli indicati nel punto precedente, che, se accertati con sentenza passata in giudicato, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge (in particolare al D.Lgs. n. 165/2001), al Codice di comportamento di cui al DPR n. 62/2013, o al codice disciplinare in vigore;

14) di non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego ai sensi del DPR n. 3/1957;

15) di trovarsi, quanto all'obbligo di leva, nella seguente posizione: _____

16) di essere in possesso dei seguenti eventuali titoli di precedenza e/o preferenza previsti dalle vigenti disposizioni di legge:
_____
_____
_____
_____

17) (eventuale) di essere portatore di handicap e di richiedere il seguente ausilio per l'espletamento delle prove previste per la selezione: _____
nonchè i seguenti tempi aggiuntivi: _____

18) di accettare senza riserve, le condizioni previste dal presente avviso, dalle disposizioni regolamentari e dalle procedure dell'Ente, nonchè le eventuali modifiche che l'Amministrazione intendesse apportare;

19) di aver preso visione dell'informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE n. 679/2016 e della normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali e di autorizzare l'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità – Emilia Centrale al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e del D.Lgs. n. 196/2003 e smi per le finalità connesse e strumentali alla procedura in oggetto;

20) di autorizzare a rendere pubblici, mediante pubblicazione all'albo pretorio online e sul sito internet istituzionale dell'Ente, l'ammissione/non ammissione al concorso, il risultato conseguito nelle prove e la posizione in graduatoria con il relativo punteggio;

21) si dichiara altresì di allegare alla presente domanda:
- il documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae del candidato datato e debitamente firmato e redatto in carta semplice;
- copia attestante il pagamento della tassa di concorso;
- eventuale idonea documentazione rilasciata dalla autorità competenti attestante il riconoscimento dell'equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero ad uno di quelli richiesti dall'avviso di selezione;
- attestazioni relative ai titoli previsti dall'art. 12 dell'avviso di selezione (Valutazione dei titoli);
- certificazione medica attestante lo specifico handicap, pena la mancata fruizione del beneficio di ausili necessari e/o tempo aggiuntivi (solo per i candidati che richiedono di sostenere la prova di esame con ausili e/o tempi aggiuntivi);
- la certificazione medica attestante lo stato di handicap e la certificazione da cui risulti un'invalidità uguale o superiore all'80% (solo per i candidati che richiedono l'esonero dalla prova preselettiva).

22) Il/la sottoscritto/a dichiara inoltre che le fotocopie allegate sono conformi all'originale ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000.

LUOGO E DATA

FIRMA
(non autenticata)