



**Ente Parco di
Montemarcello-Magra-Vara**
Parco Naturale Regionale

Prot. n. 847 del 11/04/2016

AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILE ALL'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO, CATEGORIA C1 VIGENTE CCNL ENTI LOCALI, PROFILO PROFESSIONALE C1 "ASSISTENTE TECNICO AMBIENTALE", PER IL SUPPORTO ALL'ATTIVITA' DI GESTIONE, MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE DI PROGETTI FINANZIATI DA FONDI COMUNITARI.

Art. 1 – OGGETTO DELLA SELEZIONE

L'Ente Parco di Montemarcello Magra Vara indice selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria utile all'assunzione di personale a tempo determinato, categoria C1 vigente CCNL Enti Locali, profilo professionale C1 "Assistente tecnico ambientale", per il supporto all'attività di gestione, monitoraggio e rendicontazione di progetti finanziati da fondi comunitari, sia strutturali che d'investimento (quali il Fondo europeo di sviluppo regionale (FESR), il Fondo sociale europeo (FES), il Fondo di coesione (FC), il Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR), il Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca (FEAMP)), sia gestiti direttamente dalla UE tramite "call for proposals" (tra cui LIFE; programmi di cooperazione MARITTIMO, CENTRAL EUROPE, SPAZIO ALPINO, HORIZON 2020 e così via).

Il Parco Regionale di Montemarcello Magra Vara garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

L'Ente si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con provvedimento motivato il presente avviso di selezione.

Le attività da svolgere sono ascrivibili alle seguenti mansioni:

- raccolta, organizzazione ed elaborazione di dati ed informazioni, con particolare riguardo a dati economico-finanziari, territoriali ed ambientali, e quindi alla pianificazione, programmazione e progettazione di interventi di conservazione e valorizzazione del territorio, esercitati anche mediante l'utilizzo di apparecchiature tecniche;
- effettuazione di sopralluoghi e controlli sul territorio;
- rappresentazioni grafiche, misurazioni, contabilità lavori di opere;
- predisposizione di documentazione preliminare, bozze di progetti, schede tecnico – economiche relative ai progetti attivati o da approfondire o variare;
- collaborazione alla rendicontazione e monitoraggio dei progetti, tramite raccolta e catalogazione della documentazione amministrativa e tecnico contabile;
- attività tecnico operative inerenti i processi autorizzatori, di pianificazione e controllo ambientale, di erogazione di servizi, di promozione e tutela dell'ambiente e delle risorse idriche, geologiche, naturalistiche, agricole, rivolti alle amministrazioni locali, alle imprese e ai cittadini;
- assistenza tecnica mediante la raccolta, l'elaborazione e la trasmissione di dati, di documentazione e di supporto giuridico amministrativo nell'ambito progettuale;

ART. 2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

I requisiti per essere ammessi alla selezione sono:

1. essere in possesso del titolo di studio di scuola secondaria superiore (diploma di maturità quinquennale) con votazione finale non inferiore a 70/100 o 42/60. I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero devono produrre la dichiarazione di equivalenza del titolo di studio ovvero il riconoscimento ai sensi della legislazione vigente. I candidati che hanno conseguito il diploma di maturità all'estero con riconoscimento in Italia dovranno riportare il voto espresso in centodecimali;
2. esperienza di attività nella Pubblica Amministrazione, prestata attraverso rapporti di lavoro subordinato e/o di collaborazione coordinata (continuativa o a progetto), di durata non inferiore

complessivamente a 12 mesi, anche non continuativi, nei tre anni anteriori alla data di pubblicazione del presente avviso, per lo svolgimento di funzioni attinenti all'art.1.

3. cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica), ovvero cittadinanza di Stato membro della Unione Europea (U.E.), ovvero cittadinanza di uno Stato non appartenente alla U.E con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge. I candidati non italiani devono dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
4. godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
5. idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego. Per gli appartenenti alle categorie riservatarie di cui alla Legge 68/1999 ad esclusione di orfani o vedove o equiparati, dovrà essere accertata la capacità lavorativa e che il grado di invalidità non sia di pregiudizio alla salute o all'incolumità dei compagni di lavoro od alla sicurezza degli impianti. E' fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla Legge 104/1992;
6. non essere stati destituiti dall'impiego o licenziati oppure dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento. Di non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;
7. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
8. l'eventuale possesso dei titoli che conferiscono preferenza a parità di punteggio con specificazione dei titoli stessi (vedi art. 5 dell'avviso).

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

ART.3 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione deve essere fatta pervenire all'Ente Parco di Montemarcello Magra Vara, Via A. Paci n. 2, 19038 Sarzana (SP) - all'Ufficio Protocollo dell'Ente perentoriamente entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 29.04.2016.

Le domande trasmesse oltre il termine di scadenza sopra indicato, sono irricevibili.

Le domande si considerano prodotte in tempo utile anche se spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine indicato. A tal fine fa fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante. Non saranno comunque ammessi alla selezione i concorrenti le cui domande, ancorché presentate nei termini all'Ufficio Postale accettante, perverranno all'Ufficio Protocollo dell'Ente Parco con un ritardo superiore a 4 giorni.

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta utilizzando l'apposito modulo allegato al presente avviso e scaricabile dal sito internet www.parcomagra.it, deve essere sottoscritta dal candidato con firma digitale ovvero con firma autografa su carta, in forma estesa e leggibile, e non soggetta ad autenticazione (Art. 39 del D.P.R. 445/00) e accompagnata da documento di identità in corso di validità fotocopiato o scansionato dal sottoscrittore.

I documenti della domanda potranno presentarsi in forma cartacea e quindi spediti mezzo posta o consegnati direttamente all'ufficio Protocollo dell'Ente Parco di Montemarcello Magra Vara dalle ore 9.00 alle ore 12.00 di ogni giorno lavorativo.

Potranno altresì essere inviati in formato PDF, affinché siano immutabili, facilmente leggibili e conservabili dall'Amministrazione, all'indirizzo PEC dell'Ente parcomagra@legalmail.it

La domanda di partecipazione in forma cartacea dovrà pervenire a mezzo raccomandata A/R in busta chiusa e riportare la seguente frase: "Domanda di partecipazione a selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di personale a tempo determinato, categoria C1 , profilo professionale C1 - Assistente tecnico ambientale".

Il candidato deve indicare in modo esatto il suo recapito e comunicare tempestivamente l'eventuale cambio di indirizzo rispetto a quello indicato nella domanda. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione di comunicazioni dipendente da cause non imputabili all'Ente Parco o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento degli indirizzi indicati nella domanda.

La candidatura dovrà essere corredata, a pena di esclusione, dalla seguente documentazione:

- 1) Domanda di ammissione secondo il modello allegato al presente Avviso Pubblico (All. 1) e sottoscritta dal concorrente con le modalità sopra esposte;
- 2) Fotocopia o scansione di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- 3) *Curriculum vitae* in formato europeo, datato e sottoscritto in ogni sua pagina dal candidato.

Nella domanda di partecipazione i candidati devono indicare sotto la propria responsabilità il possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 2 con l'esatta indicazione dei soggetti che detengono le informazioni necessarie al controllo della veridicità dei requisiti stessi, e riportare le seguenti indicazioni:

1. il nome e cognome, la data e luogo di nascita, il luogo di residenza;
2. l'indirizzo di posta elettronica digitale per eventuali comunicazioni.
3. che le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e le informazioni contenute nel CV europeo sono documentabili.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- a) l'omissione della firma a sottoscrizione della domanda come sopra indicato;
- b) l'omissione delle firme a sottoscrizione del CV come sopra indicato;
- c) la mancanza di fotocopia del documento di identità
- d) l'omissione di una delle dichiarazioni relative ai requisiti di cui all'art. 2 dal punto 1) al punto 8).

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione, hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà.

Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

L'eventuale assunzione in servizio, secondo l'ordine di graduatoria definitiva, è subordinata alla successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti, secondo quanto previsto dal successivo art. 7.

L'Amministrazione si riserva comunque la possibilità di verificare l'effettivo possesso dei requisiti anche antecedentemente alla formazione della graduatoria, ammettendo alla stessa solo i candidati in possesso di tutti i requisiti richiesti.

In ogni caso l'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare in qualunque momento della procedura di selezione, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti dall'avviso ovvero per mancata dichiarazione degli stessi nella domanda di partecipazione.

ART. 4 - PROCEDURE DI VALUTAZIONE

La valutazione comparativa delle candidature sarà effettuata da apposita Commissione nominata dal Direttore dell'Ente.

La Commissione valuterà i curricula dei soli candidati in possesso dei requisiti di ammissibilità di cui all'articolo 2 del presente avviso pervenuti all'Ente Parco. Redigerà quindi una graduatoria a seguito della

quale procederà con i colloqui convocando i dieci candidati risultanti ai primi posti o, in caso di parità, i candidati il cui curriculum ha conseguito i dieci punteggi più alti.

I candidati ammessi al colloquio riceveranno apposita comunicazione tramite posta elettronica ordinaria con preavviso minimo di cinque giorni lavorativi, con indicazione del luogo e della data di svolgimento dello stesso, cui dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

L'elenco dei candidati ammessi sarà altresì pubblicato sul sito Internet dell'Ente Parco di Montemarcello Magra Vara www.parcomagra.it.

La mancata presentazione alla prova orale è considerata rinuncia al selezione.

La Commissione per la valutazione comparativa ha a disposizione 70 punti.

La valutazione comparativa avverrà sulla base del curriculum, a cui sono assegnati un massimo di 35 punti, e sulla base del colloquio, a cui sono assegnati un massimo di 35 punti.

Valutazione del titolo di studio e dell'esperienza pregressa:

CURRICULUM	MAX PUNTI
a) 42/60 punti 1, con incremento di 0,5 punti per ogni voto superiore fino a punti 10 per 60/60, ovvero 70/100 punti 1, con incremento di 0,3 punti per ogni votazione superiore fino a punti 10 per 100/100.	10
b) Diploma di laurea triennale (punti 1), diploma di laurea vecchio ordinamento o magistrale (punti 3).	3
c) Esperienza pregressa nella Pubblica Amministrazione, con prestazioni assimilabili alle funzioni di cui all'art. 1 del presente avviso di selezione: punti 0,5 per ogni mese intero effettuato oltre il periodo minimo richiesto.	12
d) Esperienza lavorativa pregressa riguardante attività di competenza di Enti parco o Enti gestori Natura 2000 o Enti di supporto tecnico (ARPA, ISPRA etc.) inerenti la gestione e la valorizzazione dei valori naturalistici ai sensi delle normative comunitarie, nazionali e regionali riguardanti le Aree protette e la Rete Natura 2000 e non ascrivibili al punto c).	6
e) Corsi di specializzazione inerenti le tematiche oggetto del colloquio.	2
f) Conoscenza della lingua inglese.	2
TOTALE	35

Valutazione del colloquio

La prova consisterà in un colloquio inerente le attività connesse al profilo professionale oggetto della selezione e le aree protette, ed in particolare verterà sulle seguenti materie:

- Normativa e linee guida comunitaria, nazionale e regionale inerente le Aree Protette e la Rete Natura 2000.
- I fondi europei 2014-2020.
- La programmazione europea in Liguria.
- Struttura e gestione di un progetto europeo derivante da fondi a gestione diretta o strutturali.
- Piani, norme e regolamenti dell'Ente Parco di Montemarcello Magra Vara e dell'ambito territoriale di riferimento.
- Conoscenza ed utilizzazione delle principali banche dati territoriali di Regione Liguria.
- Conoscenze informatiche di base e specialistiche, con particolare riferimento ai sistemi informativi territoriali.

COLLOQUIO	MAX PUNTI
▪ Normativa comunitaria, nazionale e regionale inerente le Aree Protette e la Rete Natura 2000.	8
▪ Piani, norme e regolamenti dell'Ente Parco di Montemarcello Magra Vara e dell'ambito territoriale di riferimento.	8
▪ I fondi europei 2014-2020, la programmazione europea in Liguria, struttura e gestione di un progetto europeo derivante da fondi a gestione diretta o strutturali.	12
▪ Conoscenza ed utilizzazione delle principali banche dati territoriali di Regione Liguria; conoscenze informatiche di base e specialistiche, con particolare riferimento ai sistemi informativi territoriali.	7
TOTALE	35

ART. 5 – GRADUATORIA DI MERITO

La Commissione giudicatrice, in base alla somma delle valutazioni riportate nei titoli e nel colloquio, formerà la graduatoria di merito degli idonei che avrà validità per il periodo di tre anni a decorrere dalla data del provvedimento di approvazione della stessa.

A detta graduatoria potranno attingere gli Enti interessati per incarichi a tempo determinato di "Assistente tecnico ambientale" (categoria C1 vigente CCNL Enti locali).

A parità di punteggio si terrà conto dei titoli di preferenza che in ordine di priorità sono costituiti:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dalla più giovane età.

Il Direttore dell'Ente, con proprio provvedimento, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva la graduatoria applicando gli eventuali diritti di preferenza. I titoli di preferenza dovranno essere espressamente indicati in domanda, pena la loro non valutabilità in sede di approvazione della graduatoria definitiva.

Il provvedimento di approvazione della graduatoria verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente Parco www.parcomagra.it.

La pubblicazione del provvedimento che approva la graduatoria e definisce l'elenco degli esclusi sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione personale a tutti gli interessati prevista dalla L. 241/90.

ART. 6 UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

La graduatoria resta aperta per tre anni a decorrere dalla data del provvedimento di approvazione. La graduatoria è utilizzata per l'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato eventualmente prorogabili fino ad un massimo di 5 volte nell'arco di 36 mesi ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 81/2015. Le assunzioni sono fatte secondo l'ordine di graduatoria.

In considerazione delle reali disponibilità finanziarie e nelle more della predisposizione del bilancio definitivo inerente all'attuazione dei progetti comunitari di cui all'art. 1 del presente Avviso, il Parco di Montemarcello Magra Vara si riserva di procedere inizialmente alla stipula di contratti a tempo parziale da incrementare successivamente a full-time, conformemente alle proprie necessità organizzative e di attuazione delle azioni progettuali da realizzare.

ART. 7 - ACCERTAMENTO DEI REQUISITI

Ai fini dell'assunzione, dovranno essere riconfermate le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione, qualora siano scaduti i termini di validità delle stesse. La riconferma deve avvenire attraverso la sottoscrizione di un apposita dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ex D.P.R. 445/2000.

Qualora la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione non venga fornita all'Ente Parco da parte dei soggetti titolari delle informazioni, la stessa dovrà essere prodotta direttamente dall'interessato, entro il termine che gli verrà comunicato.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano delle difformità rispetto a quanto dichiarato dal candidato, si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza valutati, ovvero nel caso in cui sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decade dall'impiego.

Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti.

ART. 8 – STATO GIURIDICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'assunzione dei candidati in possesso dei requisiti e risultati idonei, avviene mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo determinato.

L'efficacia del contratto individuale è subordinata al superamento di un periodo di prova ai sensi dell'art. 7 comma 9 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Regioni - Autonomie locali successivo a quello del 1° aprile 1999.

Il trattamento economico spettante al personale assunto è quello previsto per la categoria C trattamento economico tabellare iniziale C1 dal C.C.N.L. del comparto Regioni – Autonomie Locali in vigore alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.

La sede lavorativa è costituita dalla sede del Parco, in Via Paci 2 a Sarzana (SP).

L'attività potrà prevedere anche sopralluoghi, spostamenti e trasferte di diversa durata temporale sul territorio regionale, nazionale ed extranazionale.

ART.9 - TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 i dati forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento, con l'utilizzo di procedure anche informatiche, ai soli fini dell'espletamento della presente procedura di selezione.

Titolare del trattamento dei dati ai fini della legge sopra citata deve intendersi l'Ente Parco di Montemarcello Magra Vara. Il responsabile del trattamento dei dati è il Direttore dell'Amministrazione, Dott.ssa Paola Carnevale.

Responsabile Unico del Procedimento è il Direttore dell'Ente Parco di Montemarcello Magra Vara, Dott.ssa Paola Carnevale.

Il presente Avviso Pubblico è disponibile presso l'Ufficio Segreteria dell'Ente Parco di Montemarcello Magra Vara dell'Ente ed è pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente www.parcomagra.it.

Per informazioni e chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi all'Ente Parco di Montemarcello Magra Vara, Via A. Paci n.2, 19038 Sarzana (SP) dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 12, telefono 0187 691071.

Sarzana, li.....

Il Direttore dell'Ente Parco di Montemarcello Magra Vara

Paola Carnevale



ALLEGATO A)

OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE A PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILE ALL'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO, CATEGORIA C1 VIGENTE CCNL ENTI LOCALI, PROFILO PROFESSIONALE C1 "ASSISTENTE TECNICO AMBIENTALE", PER IL SUPPORTO ALL'ATTIVITA' DI GESTIONE, MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE DI PROGETTI FINANZIATI DA FONDI COMUNITARI.

Il/la sottoscritto/achiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di personale a tempo determinato, categoria C1, profilo professionale C1 – "Assistente tecnico ambientale".

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali per dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. 445/00, sotto la propria responsabilità **DICHIARA** quanto segue:

(SCRIVERE IN STAMPATELLO)

cognome e nome _____

data di nascita _____ comune di nascita _____ prov. _____

codice fiscale _____

comune di residenza _____ C.A.P. _____ prov. _____

via/piazza _____ n. _____

telefono _____ / _____ cell. _____

domicilio (solo se diverso dalla residenza) via/piazza _____ n. _____

comune _____ C.A.P. _____ prov. _____

Recapito E-mail per comunicazioni relative alla selezione

1. di essere in possesso della cittadinanza italiana, ovvero di essere in possesso della cittadinanza del seguente Stato membro della Unione Europea (U.E.): _____ e di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana; ovvero di essere in possesso della cittadinanza del seguente Stato non appartenente alla U.E.: _____, con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi delle vigenti norme di legge, e di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana:

2. di non avere un'età inferiore ai 18 anni;

3. di avere il godimento dei diritti politici nello stato di appartenenza;

4. di essere in possesso del seguente titoli di studio:

diploma di scuola media superiore (diploma di maturità quinquennale)

conseguito in data _____ presso (indicare il nome e la sede dell'istituto scolastico) _____

con votazione _____ (votazione richiesta non inferiore a 70/100 o 42/60);

5. di possedere , nei termini indicati all'art. 2 dell'avviso, il seguente requisito:

un'esperienza di lavoro, maturata negli ultimi tre anni dalla data di pubblicazione del presente avviso, per lo svolgimento di una o più delle funzioni di cui all'art.1 del presente AVVISO con una delle seguenti tipologie di rapporti:

contratto di lavoro subordinato:

presso il seguente datore di lavoro pubblico: _____

Indirizzo: _____

dal ____/____/____ al ____/____/____ Totale mesi _____

(gg/mm/aa) (gg/mm/aa).

o contratto di collaborazione continuativa e coordinata (indicare l'oggetto della prestazione e/o del progetto come da contratto)

presso il seguente datore di lavoro pubblico: _____

Indirizzo: _____

dal ____/____/____ al ____/____/____ Totale mesi _____

(gg/mm/aa) (gg/mm/aa)

o co.co.pro. (contratto a progetto) (indicare l'oggetto della prestazione e/o del progetto come da contratto)

presso il seguente datore di lavoro pubblico: _____

Indirizzo: _____

dal ____/____/____ al ____/____/____ Totale mesi _____

(gg/mm/aa) (gg/mm/aa)

per un periodo complessivo di mesi _____ (ai fini dell'ammissione il periodo minimo è di 12 mesi (anche non continuativi), svolti negli ultimi tre anni dalla data di pubblicazione del presente avviso).

(NOTA: Le informazioni del punto 5 devono essere desumibili anche dal CV formato europeo, da allegarsi alla presente domanda).

6. di non essere stato destituito o licenziato ovvero dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto/a da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero di essere stato destituito, licenziato o dispensato dall'impiego per le seguenti motivazioni:

_____;

7. di non aver riportato condanne penali passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;

8. di essere a conoscenza della necessità di possedere ai fini dell'assunzione il requisito dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni relative all'impiego ai sensi dell'art. 2 comma 1 punto 5 dell'avviso di selezione;

9. di essere in possesso del seguente titolo che conferiscono preferenza a parità di punteggio (art. 5 dell'avviso): - coniugato o non coniugato con n. _____ figli a carico;

10. che le dichiarazioni rese nella presente domanda sono documentabili.

Allega alla presente domanda la fotocopia non autenticata del documento di identità in corso di validità e il suo CV in formato europeo firmato su ogni pagina.

Dichiara altresì di essere a conoscenza che, al momento dell'assunzione, qualora siano scaduti i termini di validità delle dichiarazioni rese, le stesse dovranno essere riconfermate attraverso la sottoscrizione di un apposita dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà.

Data _____

Firma
