



**Ente Parco Naturale Regionale Sirente Velino**

**AVVISO PUBBLICO**

**SELEZIONE DI PROGRESSIONE TRA AREE IN DEROGA MEDIANTE PROCEDURA  
COMPARATIVA**

**II DIRETTORE**

VISTI :

- la Legge n. 113/2021 di conversione del D.L. n. 80/2021;
- il D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. contenente norma generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;-il D.L.gs 18/08/2000 n. 267 "Teso unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e s.m.i.
- il D. Lgs 11/04/2006 n. 198 e s.m.i. (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna)
- il C.C.N.L. 16/11/2022- Funzioni Locali ed in particolare l'art 18

RICHIAMATI:

- la Deliberazione di Consiglio Direttivo n. 6 del 13/03/2024 con cui è stato approvato il regolamento per le progressioni verticali tra aree durante il periodo transitorio ex art 13, commi 6,7 e 8 del CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2021;
- il Provvedimento del Presidente n. 4 del 23/04/2024 ratificato con Deliberazione del Consiglio Direttivo dell'Ente n 19 del 28/05/2024 con cui è stato approvato il PIAO 2024-2026 contenente la sottosezione relativa alla programmazione del fabbisogno del personale, in cui vengono previste due progressione "in deroga" per il passaggio di 1 dipendente a tempo indeterminato dell'Ente dall'Area Istruttore all' Area Funzionario – E.Q. da assegnare all'Area economica, finanziaria, amministrativa, segreteria e affari generali, ed il passaggio di 1 dipendente a tempo indeterminato dell'ente dall'area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti da assegnare all'Area tecnica , urbanistica, assetto del territorio e tecnico manutentiva nel rispetto del vigente regolamento per la disciplina delle progressioni verticali tra aree durante il periodo transitorio ai sensi dell'art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL 16.11.2022;
- la DGR n.335 del 25/06/2024 con cui la Giunta Regionale ha deliberato che quanto stabilito dall'ente nelle sottosezioni del PIAO 2024-2026, Piano Triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 e nel Piano della Performance 2024-2026 è coerente con gli indirizzi e gli obiettivi fissati dalla Regione Abruzzo nel PIAO 2024-2026 e nel DEFR 2024-2026;

VISTA la propria Determinazione n. 237 del 05/07/2024 con cui si procede all'approvazione dell'avviso di selezione tra le aree, ai sensi dell'art 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale dipendente dell'Ente Parco Sirente Velino.

**RENDE NOTO**

che è indetta la procedura di selezione per progressione verticale- riservata ai dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente Parco appartenenti all'Area professionale Operatori (ex categoria A) volta alla copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato in Area Operatori Esperti.

**REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

a) essere dipendenti dell'Ente Parco a tempo indeterminato con inquadramento nella categoria immediatamente inferiore a quella correlata al profilo oggetto di selezione, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto Funzioni Locali. Tale requisito deve sussistere non solo al momento dell'istanza ma anche alla data di scadenza dell'avviso.

- b) avere una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio;
- c) non avere provvedimenti disciplinari nei due anni lavorativi anteriori al termine di scadenza per la presentazione della domanda. Nel caso in cui mancasse una annualità, per motivi legati a L. 104/1992, terapie salva vita, maternità, infortunio sul lavoro e comunque per le assenze che non comportano decurtazione dello stipendio, l'eventuale assenza di una annualità sarà compensata considerando quella dell'anno precedente;
- d) essere in possesso dei requisiti di cui alla seguente tabella (tabella C allegata al CCNL 16/11/2022)

Progressioni tra categorie	Requisiti
Da Area degli Operatori (cat. A) all'Area degli Operatori esperti (cat. B)	diploma di scuola primo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; oppure assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile

### MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura entro il **16 luglio 2024 alle ore 14:00** utilizzando lo schema allegato, indirizzato al Direttore dell'Ente.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato un dettagliato curriculum vitae formato europeo, nel quale dovrà essere presente un'apposita sezione in cui dovranno essere riportate, ai fini della loro valutazione, le competenze professionali acquisite nel contesto lavorativi. La domanda di partecipazione può pervenire:

- direttamente all'ufficio protocollo dell'ente.

-per via telematica all'indirizzo: [parcosirentevelino@pec.sirentevelino.it](mailto:parcosirentevelino@pec.sirentevelino.it)

### SELEZIONE DEI CANDIDATI

In conformità con quanto previsto dal Regolamento sopra richiamato, la selezione avverrà secondo i seguenti elementi di valutazione cui attribuire un punteggio massimo di 100 punti così ripartiti:

#### Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato (art. 13 comma 7 lett.a)

Servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001, anche a tempo determinato, prestati nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione fino ad un massimo di punti 30:

servizio prestato, anche a tempo determinato, con profilo immediatamente precedente	punto per ogni anno di servizio
---	---------------------------------

Si considera anno di servizio il periodo di 12 mesi anche non continuativi; sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come mese un intero periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni.

#### Titoli di studio (art. 13 comma 7 lett.b) – max punti 20

Laurea magistrale o specialistica, a ciclo unico o del vecchio ordinamento (attinente al profilo oggetto di selezione)	Punti 12 (il punteggio assorbe quello spettante per il diploma di laurea triennale)
Laurea magistrale o specialistica, a ciclo unico o del vecchio ordinamento (non attinente al profilo oggetto di selezione)	Punti 10 (il punteggio assorbe quello spettante per il diploma di laurea triennale)
Diploma di Laurea Triennale (attinente al profilo oggetto di selezione)	Punti 8

Diploma di Laurea Triennale (non attinente al profilo oggetto di selezione)	Punti 5
Corso di formazione universitario	Punti 4

### **Competenze professionali (art. 13 comma 7 lett.c)- max punti 20)**

Nomina Responsabile del procedimento	Punti 3 per ogni incarico formalmente attribuito con atto del responsabile fino ad un massimo di punti 9
Nomina Responsabile del Servizio	Punti 2 per ogni nomina negli ultimi cinque anni, fino ad un massimo di punti 6)
conoscenze informatiche riconosciute con certificazione	Punti 1 per ogni certificazione rilasciata, negli ultimi cinque anni, fino ad un massimo di punti 2
Corsi di formazione/aggiornamento professionale validamente conclusi con certificato di formazione del singolo intervento formativo ( attinente al profilo oggetto di selezione)	Punti 1 per ogni corso negli ultimi cinque anni, fino ad un massimo di punti 3

### **VALUTAZIONE POSITIVA DELLA PERFORMANCE**

Viene valutata la performance individuale quale media della valutazione conseguita da candidato negli ultimi tre anni con un punteggio medio nel triennio fino ad un massimo di punti 30

VALUTAZIONE MEDIA	PUNTEGGIO
100/100	30
99,99/95,00	25
94,99/90,00	20
89,99/85,00	15
Sotto 85 di media	0

Qualora la valutazione pregressa non fosse espressa in centesimi si terrà conto del diverso criterio di valutazione adottato dall'Ente.

### **FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE E CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA**

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, del candidato con maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, il candidato più giovane di età anagrafica.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie.

La graduatoria e la nomina del vincitore della procedura di progressione verticale è approvata con determinazione del Direttore e viene utilizzate esclusivamente nei limiti dei posti messi a selezione.

Con il vincitore verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nella categoria immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione.

Il vincitore è esonerato, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'art. 25 del C.C.N.L. del comparto Funzioni locali vigente. Altresì, i vincitori, nel rispetto della disciplina vigente, conservano le giornate di ferie maturate e non fruite e la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il passaggio alla categoria immediatamente superiore comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova categoria e avrà decorrenza dalla data di adozione della determina direttoriale di approvazione della graduatoria.

Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva, a titolo di assegno personale, la differenza retributiva assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno dell'area.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Diritti dell'interessato ex art 15,16,17,18,19,20,21,22 regolamento ue 2016/679

1. l'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intellegibile.

2. l'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione: - dell'origine dei dati personali; - delle finalità e modalità di trattamento; - della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; - degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'art 5 comma 2; - dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati;

3. l'interessato ha diritto di ottenere: - l'aggiornamento, la rettifica oppure, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; - la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione della legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; - l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato; - la portabilità dei dati

4. l'interessato ha diritto di opporsi in tutto o in parte: - per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; - al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio del materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

#### **ALTRE INFORMAZIONI**

La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento pertanto l'ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'ente.

Per quanto altro non espresso nel presente bandi si rimanda alle norme regolamentari vigenti nell'ente.

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente avviso e dai regolamenti inerenti la gestione del personale.

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro

Rocca di Mezzo li 04/07/2024

Il Direttore  
F.to Dott Iginio Chiuchiarelli