Selezione pubblica prevista dall'art. 30, comma 1 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm., per la copertura tramite mobilità esterna volontaria di un posto a tempo pieno ed indeterminato di

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (categoria giuridica C1)

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DELLA PROVA D'ESAME

La Commissione terrà conto della qualità e della durata temporale di ciascuna attività, dei servizi prestati in qualità di "Istruttore Amministrativo" e delle esperienze formative e professionali, secondo criteri di ragionevolezza e proporzionalità, in relazione alle generali attribuzioni rimesse alla funzione oggetto della selezione.

La prova d'esame consisterà in una discussione argomentata sul curriculum professionale presentato e su approfondimenti in merito alle materie indicate nell'avviso. Il colloquio dovrà altresì accertare le competenze specifiche e l'attitudine all'espletamento dei compiti e delle attività proprie del posto da ricoprire, nonché gli aspetti attitudinali e motivazionali.

In esito al colloquio verrà espressa una valutazione sintetica che terrà conto dei seguenti criteri:

- preparazione professionale specifica in relazione al posto da ricoprire;
- grado di autonomia nell'esecuzione delle attribuzioni e/o del lavoro;
- conoscenze di tecniche di lavoro o di procedure necessarie per lo svolgimento delle attribuzioni o funzioni proprie del posto da ricoprire o per l'esecuzione del lavoro connesso allo stesso;
- capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere;

Ogni comunicazione riferita alla selezione è pubblicata sul sito internet istituzionale dell'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità – Emilia Centrale (www.parchiemiliacentrale.it).

Tenuto conto che alla selezione hanno presentato domanda n. 2 candidati in possesso di adeguata anzianità di servizio presso la Pubblica Amministrazione in profilo professionale analogo al posto da ricoprire, la Commissione esaminatrice stabilisce i seguenti criteri di attribuzione dei punteggi al curriculum formativo e professionale e alla prova d'esame:

Titoli: punteggio ai titoli max 10 suddivisi in:

- punti 7 alle esperienze professionali precedenti presso altre pubbliche amministrazioni. Massimo servizio valutabile anni 10;
- punti 3 alle esperienze formative/professionalizzanti e ad eventuali ulteriori titoli di studio rispetto a quello richiesto per l'ammissione.

Al Colloquio massimo punti 30 – idoneità con 21/30
La prova sarà suddivisa in:

- tre domande finalizzate alla verifica della conoscenza delle materie indicate nell'avviso di selezione.

Ente di gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale

Viale Martiri della Libertà, 34 - 41121 Modena
C.F. 94164020367 - Part. IVA 03435780360
tel 059 209311 - cell 348 5219711 - fax 059 209803
protocollo@pec.parchiemiliacentrale.it
http://www.parchiemiliacentrale.it

- Colloquio finale di approfondimento sul curriculum formativo e professionale e sulle motivazioni che hanno portato alla presentazione della domanda.

Punteggio da attribuire al colloquio:
max punti 7 per ognuna delle tre domande sulle materie indicate nell'avviso.
max punti 9 per curriculum/motivazioni

La prova si intenderà superata ottenendo la valutazione minima di 21/30 (ventuno/trentesimi) nel colloquio.

totale punti colloquio 30

Qualora il candidato non ottenga la valutazione minima di 21/30 la Commissione dichiarerà conclusa senza esito la procedura selettiva.
I punti relativi ai titoli verranno sommati soltanto in caso di prova superata con 21/30 (ventuno/trentesimi) e concorreranno alla formazione della graduatoria finale.

TOTALE PUNTI CONSEGUIBILI: 10+30=40

Come previsto dall'avviso, il colloquio dovrà altresì accertare l'esperienza acquisita, gli aspetti attitudinali e motivazionali, gli orientamenti e le esperienze professionali, le capacità relazionali necessarie al ruolo da ricoprire, la capacità di risoluzione dei problemi e l'orientamento al risultato.
In relazione al particolare assetto organizzativo dell'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità – Emilia Centrale, la Commissione riconosce l'esigenza di accertare nel candidato alla selezione la figura professionale più idonea ad assicurare in termini di:

a) COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI:

- Flessibilità personale e professionale
- Capacità di adattamento a cambiamenti
- Capacità di lavorare in gruppo
- Capacità di gestire relazioni interpersonali
- Problem solving rapido

b) VALUTAZIONE CURRICULUM FORMATIVO/PROFESSIONALE: si dovrà tenere conto sia delle esperienze lavorative pregresse che delle motivazioni che hanno condotto a presentare la domanda di ammissione, con particolare riferimento a:

- Caratteristiche del percorso professionale
- Confronto tra aspettative professionali e rappresentazione del ruolo
- Interesse specifico alla posizione
- Caratteristiche delle motivazioni al cambiamento

Al termine del colloquio la Commissione si riunirà per formulare il giudizio e ad inviarlo al Servizio Competente per l'espletamento dei provvedimenti necessari.

Modena, 07/06/2018

La Commissione Esaminatrice:

f.to Arch. Valerio Fioravanti – Presidente
f.to Sig. Giuliano Pozzi – Componente
f.to Sig.ra Alessandra Galli – Componente f.to
f.to Sig. ra Manuela Gherardi - Segretario